

Фрагмент положения об оплате труда с безопасными формулировками о премиях

<...>

3.2. При определении размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

- отношение работника к выполнению своих должностных обязанностей;
- своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;
- личный вклад в выполнение отделом организации возложенных на него задач;
- высокие достижения в труде, эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности сотрудника;
- отсутствие у работника дисциплинарных взысканий, соблюдение трудовой дисциплины.

3.3. Работникам не выплачивается премия в случае неудовлетворительной работы, невыполнения должностных обязанностей, а также при несоблюдении трудовой дисциплины и наличии дисциплинарных взысканий. Основанием для невыплаты является служебная записка руководителя отдела.

<...>

Формулировки

Напишите, от чего зависит размер премии и в каком случае сотрудника можно лишить этой выплаты. Избегайте утверждений, что премия — обязательная часть зарплаты.