

## **Метапрограммный портрет кандидата на позицию руководителя среднего звена**

**Смешанная референция:** принимает сам большую часть решений, которые касаются деятельности его отдела. При этом прислушивается к тому, что «спускается» от руководителей высшего звена. Должен обращать внимание и на пожелания своих сотрудников, но самостоятельно принимать решение, объективны они или нет.

**Активный:** инициативный и энергичный. Внешние события, подчиненные или начальство не должны подталкивать его к активным действиям. Должен проявлять самостоятельность.

**Стремление:** старается развивать свой отдел, а не фокусироваться на его недостатках. Однако принимает их во внимание, обдумывая и принимая новшества.

**Различие:** организует деятельность своего подразделения не консервативно, а с использованием новых методов и технологий. Ищет новые варианты решения типичных проблем.

**Возможности:** ориентирован на поиск новых решений, стабилен, легко находит общий язык с коллективом.

**Менеджер:** берет на себя ответственность за действия команды. Выдвигает решения, направляет действия подчиненных, при этом считает себя частью команды, но не рядовым членом, а лидером.

**Дедукция:** стратег, видит ситуацию в общем, умеет планировать, может быть невнимателен к деталям, но включает их в общую картину, если ему на них укажут.