

Метапрограммный портрет кандидата на позицию HR-менеджера

Смешанная референция: руководствуется своим мнением, но учитывает требования и взгляды окружающих. При подборе кандидатов руководствуется критериями, которые ему представляют руководители среднего и высшего звена, но оценивает человека самостоятельно.

Активный: инициативен, не ждет указаний сверху, берет на себя ответственность.

Стремление: фокусируется на достижении цели. Работает лучше, когда знает, что получит после того, как выполнит работу. Поэтому ориентирован на «**Результат**»: старается проявлять творческий подход, не всегда соблюдает алгоритмы.

Окружение: открыт, легко находит общий язык с коллегами, кандидатами, руководством.

Возможности: умеет подстраиваться под ситуацию, имеет примерный план действий, но не всегда действует в соответствии с ним. Легко адаптируется в новом коллективе, мобилен.