

Тест «Эффективность лидерства»

1. Стремитесь ли Вы к использованию в своей работе новейших достижений?

- а) Да
- б) Нет

2. Стремитесь ли Вы к сотрудничеству с другими людьми?

- а) Да
- б) Нет

3. Какой язык в общении с коллегами вы предпочитаете?

- а) Да – краткий, ясный, точный
- б) Нет – эмоциональный, образный, с намеками и подтекстом

4. Разъясняете ли Вы другим причины и основания принимаемых Вами решений?

- а) Да
- б) Нет

5. Доверяют ли Вам люди, которые постоянно или временно находятся в вашем подчинении?

- а) Да
- б) Нет

6. Вовлекаете ли Вы всех исполнителей совместного дела в обсуждение связанных с ним вопросов, если на Вас возложена обязанность ими руководить?

- а) Да
- б) Нет

7. Поощряете ли Вы у подчиненных Вам людей проявление самостоятельности, независимости в работе и инициативы?

- а) Да
- б) Нет

8. Помните ли Вы имена тех людей, с которыми общаетесь?

- а) Да
- б) Нет

9. Предоставляете ли Вы свободу действий своим подчиненным в достижении тех целей, которые ставите перед ними?

- а) Да
- б) Нет

10. Контролируете ли Вы ход выполнения задания вашими подчиненными?

- а) Да
- б) Нет

11. Помогаете ли Вы своим подчиненным, если они в этом нуждаются?

- а) Да
- б) Нет

12. Выражаете ли Вы благодарность подчиненному за хорошо выполненную работу?

- а) Да
- б) Нет

13. Стремитесь ли Вы искать в людях лучшие их качества и ориентироваться на них в совместной работе?

- а) Да
- б) Нет

14. Знаете ли Вы о том, как наилучшим образом использовать положительные качества, имеющиеся у Ваших подчиненных, в работе?

- а) Да
- б) Нет

15. Знаете ли Вы интересы и потребности Ваших подчиненных?

- а) Да
- б) Нет

16. Умеете ли Вы быть внимательным слушателем?

- а) Да
- б) Нет

17. Благодарите ли Вы сотрудников за работу в присутствии других?

- а) Да
- б) Нет

18. Делаете ли Вы замечания своим подчиненным? Если да, то в какой обстановке?

- а) Да
- б) Нет

19. Отмечаете ли Вы хорошую работу своих подчиненных, докладывая об итогах вышестоящему руководителю?

- а) Да
- б) Нет

20. Доверяете ли Вы своим подчиненным?

- а) Да
- б) Нет

21. Стремитесь ли Вы доводить до подчиненных всю основную информацию, получаемую от вышестоящих руководителей и организаций?

- а) Да
- б) Нет

22. Раскрываете ли Вы значение работы, выполняемой каждым из Ваших подчиненных, для общего дела?

- а) Да
- б) Нет

23. Оставляете ли Вы себе и подчиненным время для планирования работы?

- а) Да
- б) Нет

24. Есть ли у Вас план повышения своей квалификации?

- а) Да
- б) Нет

25. Имеется ли у Ваших подчиненных план повышения их квалификации (или индивидуальные планы подобного рода)?

- а) Да
- б) Нет

26. Регулярно ли Вы читаете специальную литературу?

- а) Да
- б) Нет

27. Имеете ли Вы библиотеку новейшей литературы по Вашей специальности?

- а) Да
- б) Нет

28. Заботитесь ли Вы о состоянии своего здоровья, сохранении и повышении работоспособности?

- а) Да
- б) Нет

29. Любите ли Вы выполнять сложную, но интересную работу?

- а) Да
- б) Нет

30. Проводите ли Вы лично обучение своих подчиненных с целью улучшения качества и повышения эффективности их работы?

- а) Да
- б) Нет

31. Знаете ли Вы о том, на какие качества работника необходимо ориентироваться при его приеме на работу?

- а) Да
- б) Нет

32. С желанием ли Вы занимаетесь разбором жалоб и удовлетворением персональных просьб, исходящих от подчиненных?

- а) Да
- б) Нет

33. Сохраняете ли Вы психологическую дистанцию в общении с подчиненными?

- а) Да
- б) Нет

34. Относите ли Вы к своим подчиненным с вниманием и уважением?

- а) Да
- б) Нет

35. Уверены ли Вы в себе?

- а) Да
- б) Нет

36. Хорошо ли Вы знаете свои сильные и слабые стороны?

- а) Да
- б) Нет

37. Часто ли Вы проявляете творчество в работе?

- а) Да
- б) Нет

38. Регулярно ли Вы повышаете свою квалификацию на специальных курсах, семинарах и т. п.?

- а) Да
- б) Нет

39. Достаточно ли гибко Вы себя ведете при принятии решений и в общении с людьми?

- а) Да
- б) Нет

40. Готовы ли Вы изменить стиль своего руководства, если потребуется?

- а) Да
- б) Нет

Обработка результатов и интерпретация

Этот опросник оценивает не лидерские качества человека, а его возможную практическую деятельность в роли лидера с точки зрения ее потенциальной эффективности.

Если эта методика используется для самооценки руководителя, то возникает опасность искажения результатов вследствие субъективной установки показать себя в лучшем свете или просто недостаточного осознания человеком своих особенностей. Поэтому данный опросник рекомендуется вместе с руководителем предлагать его подчиненным, а затем обобщать полученные результаты.

За каждый утвердительный ответ на предложенные вопросы («да») испытуемый получает 1 балл, а за каждый отрицательный («нет») – 0 баллов.

Если испытуемый получит от 30 до 40 баллов, то стиль его руководства (с учетом высказанного выше замечания) считается высокоэффективным.

Если сумма баллов оказалась в пределах от 11 до 29, то стиль руководства рассматривается как среднеэффективный.

Если общая сумма баллов оказалась 10 и меньше, то стиль руководства данного человека рассматривается как малоэффективный и ему не рекомендуется быть руководителем педагогического или детского коллектива.