

**Таблица 1. Программы, на базе которых можно создать специализированный портал для тестирования**

Название программы	Возможности и отличия
INDIGO	<ul style="list-style-type: none"> <li>– программа включает в себя пять типов вопросов: выбор одного варианта ответа, выбор нескольких вариантов ответа, ввод ответа с клавиатуры, установление соответствия, расстановка в нужном порядке.</li> <li>– тестируемому доступны его ошибки и результаты, но есть опция их скрыть от него</li> <li>– можно загружать списки тестируемых из внешних источников, например Excel</li> <li>– экспортировать данные в Word, Excel</li> <li>– кроме входа на сайт по паролю, можно создать пароль и для каждого теста</li> <li>– по каждому тесту можно собирать статистику (по баллам, по шкалам, по делениям, по ответам)</li> </ul>
IREN (Interactive Remote Education Network – интерактивная сеть дистанционного образования)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– тесты могут включать в себя вопросы шести типов: с выбором одного или нескольких верных ответов, ввод ответа с клавиатуры, на установление соответствия, на упорядочение и на классификацию.</li> <li>– во время сетевого тестирования преподаватель видит на своем компьютере сведения об успехах каждого из учащихся</li> <li>– предусмотрено создание тестов в виде автономных исполняемых файлов, которые можно раздать учащимся без использования сети</li> </ul>
ADTester	<ul style="list-style-type: none"> <li>– можно собирать текущую статистику по следующим категориям: Ф.И. О. испытуемого, количество вопросов в тесте, номер текущего вопроса, количество правильных ответов, оставшееся время до окончания тестирования (если введено ограничение по времени)</li> <li>– наиболее сложные вопросы можно сопровождать подсказкой, чтобы тестируемому было проще на них отвечать</li> </ul>
EasyQuizzy	<ul style="list-style-type: none"> <li>– каждый тест представляет собой независимую программу, которую нужно скопировать на компьютер и запустить</li> <li>– вопросы в тесте могут быть трех типов: с выбором одного или нескольких верных ответов, с самостоятельным вводом ответа</li> <li>– есть опция добавлять к тексту вопроса графические файлы, символы и формулы</li> <li>– можно ввести ограничение по времени для каждого теста.</li> <li>– можно создать пароль для каждого теста</li> </ul>
«1С:Оценка персонала»	<p>Программа рассчитана, чтобы тестировать сотрудников по методу «360 градусов», проводить ассесмент-центр, оценивать, как каждый сотрудник достигает KPI. Также в комплект модуля входит 40 психологических тестов (полный список см. по ссылке <a href="http://solutions.1c.ru/catalog/assessment/features">http://solutions.1c.ru/catalog/assessment/features</a>). Другие возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– тест может включать в себя вопросы пяти типов: с выбором одного или нескольких верных ответов, ввод ответа с клавиатуры, на установление соответствия, расстановка в нужном порядке, выбор области изображения в иллюстрации к вопросу</li> <li>– у пользователя есть возможность выбрать, в каком виде он хотел бы увидеть результаты тестирования - текста, таблицы или диаграммы</li> <li>– кандидат (или сотрудник) может пройти тест, не являясь пользователем 1С</li> <li>– есть возможность сформировать отчет по одной из выборок - по подразделению, по должности, по экспертной оценке, по дате, по опроснику</li> </ul>