

Как правила и ценности компании показывают, насколько сильна корпоративная культура

Признаки сильных корпоративных культур	Признаки слабых корпоративных культур
Индивидуальный подход к сотрудникам и результатам деятельности	«Герои» компании неудачны, носят дестабилизирующий характер. Формируются неформальные лидеры в качестве оппозиции руководству
Активное руководство (руководители всегда находятся в «боевой готовности»)	Порядок ежедневной трудовой деятельности не организован, хаотичен
Клиентоориентированность, высокое качество сервиса	Четкие и конкретные ценности, принципы отсутствуют
Создана атмосфера удовлетворенности и причастности к общему делу	Стратегия, если и есть, очень краткосрочна
Есть корпоративные традиции и обычаи	Во взаимоотношениях между отдельными подразделениями есть проблемы. Нет сплоченности коллектива