

## Анкета открытых вопросов в форме оценки методом «360 градусов»

Ф. И. О. оцениваемого: *Иванов И.И.*

Подразделение оценивающего: *Отдел маркетинга*

Задание: *Оцените, пожалуйста, каждое из приведенных ниже качеств*

Система оценки: НО – невозможно дать оценку;

1 – неприемлемый уровень, есть нарушения корпоративных требований;

2 – нет нарушений, но проявляет нелояльность к компании и ее требованиям;

3 – нуждается в развитии профессиональных качеств;

4 – соответствует требованиям должности;

5 – превышает ожидания;

6 – показывает выдающиеся результаты

№	Вопросы	Оценка						
		НО	1	2	3	4	5	6
1.	Способен организовать свой труд и планировать работу?					✓		
2.	Насколько бережно относится к использованию ресурсов компании?						✓	
3.	Ответственно ли исполняет рабочие задачи?						✓	
4.	Умеет четко выражать свои мысли, ставить задачи?		✓					
5.	Хорошо ли работает в команде, учитывает работу коллег?					✓		
6.	Взаимодействует с другими отделами в работе, обменивается информацией?					✓		
7.	Когда возникают конфликтные ситуации, стремится ли их разрешить?	✓						

Комментарии: *Нуждается в развитии способности четко выражать свои мысли. Как правило, происходит недопонимание в общении и делаются неверные выводы.*