

**ПОЛОЖЕНИЕ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ
ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ОАО «РУСГИДРО»
(далее – Положение)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и пенсионными правилами Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики (далее – Фонд), утвержденными решением Совета Фонда (протокол от 29.05.2008 № 02) (далее – правила Фонда).

1.2 Положение определяет принципы, цели, основные условия и общий порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) работников ОАО «РусГидро» (далее – Общество).

2. ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ НПО

2.1 Принципами НПО являются:

2.1.1 Солидарное участие работников Общества и Общества в финансировании НПО работника Общества;

2.1.2 Зависимость размера негосударственной пенсии и объемов накоплений каждого работника Общества от финансового состояния Общества и индивидуального вклада работника Общества в развитие деятельности Общества.

2.2 НПО предназначено для достижения следующих целей:

2.2.1 Развитие пенсионной политики органов государственной власти Российской Федерации и реализация социально ответственной позиции Общества по отношению к работникам Общества;

2.2.2 Поощрение работников Общества за эффективный труд;

2.2.3 Привлечение и удержание в Обществе квалифицированных специалистов.

3. СТРУКТУРА НПО

3.1 Структура НПО включает в себя следующие пенсионные планы и программы:

3.1.1 **ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**, полностью финансируемый работником Общества и состоящий из следующих пенсионных программ:

3.1.1.1 «Индивидуальная»;

3.1.1.2 «Близкие люди».

3.1.2 **ПАРИТЕТНЫЙ ПЛАН**, финансируемый на условиях солидарного (долевого) участия работником Общества и Обществом или работником Общества, Обществом и государством и состоящий из следующих пенсионных программ:

3.1.2.1 «5+5»;

3.1.2.2 «Софинансирование».

3.1.3 **КОРПОРАТИВНЫЙ ПЛАН**, финансируемый Обществом и состоящий из следующих пенсионных программ:

- 3.1.3.1 «Поддерживающая»;
- 3.1.3.2 «Ветеранская»;
- 3.1.3.3 «Профессионал»;
- 3.1.3.4 «Особые заслуги»;
- 3.1.3.5 «Гуру».

4. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ

4.1 ПРОГРАММА «ИНДИВИДУАЛЬНАЯ»

4.1.1 Общие положения.

4.1.1.1 Программа «Индивидуальная» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в которой работник Общества самостоятельно финансирует свои пенсионные накопления.

4.1.2 Условия участия.

4.1.2.1 Программа «Индивидуальная» распространяется на всех работников Общества, заключивших трудовой договор с Обществом.

4.1.3 Договорные отношения.

4.1.3.1 Работник Общества (вкладчик) заключает индивидуальный пенсионный договор с Фондом.

4.1.4 Порядок и размер финансирования.

4.1.4.1 Работник Общества ежемесячно или ежеквартально перечисляет пенсионные взносы в определённом им размере.

4.1.4.2 Размер пенсионных взносов не ограничивается.

4.1.4.3 Для осуществления пенсионных взносов работник Общества направляет в Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерию филиала заявление о перечислении пенсионных взносов в Фонд.

4.1.5 Распоряжение пенсионными накоплениями.

4.1.5.1 Работник Общества имеет право распоряжаться пенсионными накоплениями с момента перечисления первого пенсионного взноса.

4.1.5.2 В случае расторжения индивидуального пенсионного договора с Фондом работник Общества имеет право получить сформированные пенсионные накопления с учётом инвестиционного дохода.

4.1.6 *Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.*

4.1.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по Программе «Индивидуальная» работники Общества получают при наступлении пенсионных оснований, определенных правилами Фонда.

4.1.7 Порядок и размер пенсионных выплат.

4.1.7.1 Порядок и сроки пенсионных выплат устанавливаются по решению работника Общества в соответствии с правилами Фонда.

4.1.7.2 Размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов в соответствии с правилами Фонда, исходя из величины современной стоимости пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете работника Общества.

4.2 ПРОГРАММА «БЛИЗКИЕ ЛЮДИ»

4.2.1 Общие положения.

4.2.1.1 Программа «Близкие люди» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в которой работник Общества

самостоятельно финансирует пенсионный накопления в пользу третьих лиц (участников).

4.2.2 Условия участия.

4.2.2.1 Программа «Близкие люди» распространяется на всех работников Общества.

4.2.3 Договорные отношения.

4.2.3.1 Работник Общества (вкладчик) заключает индивидуальный пенсионный договор с Фондом в пользу третьего лица (участника).

4.2.4 Порядок и размер финансирования.

4.2.4.1 Работник Общества ежемесячно или ежеквартально перечисляет пенсионные взносы в определённом им размере.

4.2.4.2 Размер пенсионных взносов не ограничивается.

4.2.4.3 Для осуществления пенсионных взносов работник Общества направляет в Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерию филиала заявление о перечислении пенсионных взносов в Фонд.

4.2.5 Распоряжение пенсионными накоплениями.

4.2.5.1 Работник Общества (вкладчик) имеет безусловное право распоряжения пенсионными накоплениями до начала пенсионных выплат участнику.

4.2.5.2 После начала выплаты пенсии участнику, расторжение индивидуального пенсионного договора с Фондом возможно только с письменного согласия участника.

4.2.5.3 В случае расторжения индивидуального пенсионного договора работник Общества (вкладчик) имеет право получить сформированные пенсионные накопления с учётом инвестиционного дохода.

4.2.6 Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.

4.2.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по Программе «Близкие люди» участники получают при наступлении у них пенсионных оснований, определенных правилами Фонда.

4.2.7 Порядок и размер пенсионных выплат.

4.2.7.1 Порядок и сроки выплат устанавливаются по решению работника Общества в соответствии с правилами Фонда.

4.2.7.2 Размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов в соответствии с правилами Фонда, исходя из величины современной стоимости пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете участника.

5. ПАРИТЕТНЫЕ ПЛАНЫ

5.1 ПРОГРАММА «5+5»

5.1.1 Общие положения.

5.1.1.1 Программа «5+5» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в которой работник Общества и Общество солидарно и пропорционально финансируют пенсионные накопления работника Общества.

5.1.2 Условия участия.

5.1.2.1 Программа «5+5» распространяется на всех работников Общества, за исключением работников Общества, проходящих испытательный срок.

5.1.3 Договорные отношения.

5.1.3.1 Общество заключает договор о НПО с Фондом в пользу работника Общества (участника) (далее - Договор №1).

5.1.3.2 Работник Общества заключает индивидуальный договор о НПО с Фондом (далее - Договор №2).

5.1.3.3 Для осуществления пенсионных взносов работник Общества направляет в Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерию филиала заявление о перечислении пенсионных взносов в Фонд.

5.1.4 *Порядок и размер финансирования.*

5.1.4.1 Работник Общества перечисляет пенсионные взносы на свой именной пенсионный счёт, открытый в рамках Договора №2, ежемесячно. Размер взносов определяется в Договоре №2 в виде доли от должностного оклада (тарифной ставки) работника Общества (размер взносов не ограничивается, но не может составлять менее 5 (пяти) % от должностного оклада (тарифной ставки) работника Общества).

5.1.4.2 Удержание из начисленной заработной платы работников Общества средств и их перечисление на именные пенсионные счета, открытые в рамках Договоров №2, производится Департаментом корпоративного учета и отчетности/бухгалтерией филиала ежемесячно (одним платежным поручением с приложением списка работников Общества).

5.1.4.3 Общество за счёт своих средств не реже, чем раз в квартал, перечисляет пенсионные взносы в пользу работника Общества на его именной пенсионный счет, открытый в рамках Договора №1, в размере равном сумме пенсионных взносов, перечисленных работником Общества по Договору №2 в соответствующем квартале, но не более 5 (пяти) % от суммы должностных окладов (тарифных ставок) работника Общества за соответствующий квартал.

5.1.4.4 Обязательным условием для перечисления Обществом пенсионных взносов на именной пенсионный счет, открытый в пользу работника Общества по Договору №1, является перечисление работником Общества пенсионного взноса на свой именной пенсионный счет по Договору №2.

5.1.4.5 Перечисление работником Общества пенсионного взноса в рамках Договора №2 в размере, превышающим 5 (пять) % от его должностного оклада (тарифной ставки), не является обязательством для Общества увеличить размер пенсионного взноса в пользу работника Общества по Договору №1.

5.1.4.6 В случаях, когда работник Общества находится в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также в период временной нетрудоспособности (более 1 месяца), удержание и перечисление средств в Фонд не производятся.

5.1.4.7 В случае применения к работнику Общества дисциплинарного взыскания, перечисление пенсионных взносов Обществом в пользу работника Общества на его именной пенсионный счет, открытый в рамках Договора №1, не производится в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания к работнику Общества. В случае, если работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания снимет его в установленном порядке с работника Общества, то перечисление пенсионных взносов Обществом в пользу работника Общества на его именной

пенсионный счет, открытый в рамках Договора №1, возобновляется с даты снятия дисциплинарного взыскания с работника Общества.

5.1.4.8 При увольнении работника Общества Общество прекращает перечисление пенсионных взносов в пользу работника Общества на его именной пенсионный счет, открытый в рамках Договора №1, кроме особых случаев, предусмотренных трудовым договором с работником Общества или соглашением сторон при увольнении работника Общества по соглашению сторон.

5.1.5 Распоряжение пенсионными накоплениями.

5.1.5.1 Работник Общества получает право распоряжения пенсионными накоплениями, сформированными за счёт собственных средств, с момента перечисления первого пенсионного взноса в рамках Договора №2, а сформированными за счёт средств Общества – при наступлении у работника Общества пенсионных оснований.

5.1.5.2 В случае увольнения работника Общества из Общества пенсионные накопления, сформированные за счёт средств Общества (в рамках Договора №1) и за счёт средств работника Общества (в рамках Договора №2) сохраняются на его именных пенсионных счётах.

5.1.5.3 В случае расторжения работником Общества Договора №2, работник Общества имеет право получить пенсионные накопления, сформированные за его счёт в рамках Договора №2, с начисленным инвестиционным доходом. При этом пенсионные накопления, сформированные за счёт Общества в рамках Договора №1, остаются на именном пенсионном счёте работника Общества до наступления пенсионных оснований.

5.1.6 Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.

5.1.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по Программе «5+5» работники Общества получают при одновременном наступлении пенсионных оснований в соответствии с правилами Фонда и увольнении из Общества.

5.1.6.2 При увольнении работника Общества Общество направляет в Фонд распорядительное письмо о сохранении у работника Общества пенсионных накоплений, сформированных за счёт Общества (в рамках Договора №1), до наступления у работника Общества пенсионных оснований, определенных правилами Фонда.

5.1.7 Порядок и размер пенсионных выплат.

5.1.7.1 Порядок и сроки пенсионных выплат по Договору №1 и по Договору №2 для всех работников Общества (участников) устанавливаются в соответствии со схемой № 9 «Пенсионная схема с фиксированными взносами, совместным финансированием пенсий и выплатами пенсии до полного исчерпания средств на счете участника (продолжительностью не менее пяти лет)», предусмотренной правилами Фонда.

5.1.7.2 Фонд приступает к оформлению и выплате пенсии в соответствии с условиями Договора №1 и Договора №2, распорядительным письмом Общества, заявлением работника Общества (участника) и правилами Фонда.

5.1.7.3 Размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов в соответствии с правилами Фонда, исходя из величины современной стоимости пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете работника Общества (участника). Размер пенсии не может быть меньше половины базовой части трудовой пенсии по старости, установленной соответствующим постановлением Правительства Российской Федерации. В период выплат размер пенсии может быть изменен в соответствии с результатами размещения пенсионных резервов, но не может быть ниже величины пенсии на момент ее оформления.

5.1.7.4 Работник Общества (участник), решивший оформить негосударственную пенсию в Фонде, обязан заявить о своем намерении не позднее, чем за месяц до начала периода пенсионных выплат.

5.2 ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

5.2.1 *Общие положения.*

5.2.1.1 Программа «Софинансирование» представляет собой разновидность пенсионного обеспечения, при котором работник Общества, Общество и государство (в лице Пенсионного фонда Российской Федерации) совместно, в равном размере, софинансируют пенсионные накопления работника Общества.

5.2.2 *Условия участия.*

5.2.2.1 Программа «Софинансирование» распространяется на всех работников Общества:

- заключивших трудовой договор с Обществом (за исключением работников Общества, проходящих испытательный срок);
- застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования.

5.2.3 *Договорные отношения.*

5.2.3.1 Работник Общества направляет уполномоченному должностному лицу Общества для дальнейшей передачи в территориальное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации - Заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и в Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерию филиала Заявление об удержании и перечислении дополнительных страховых взносов (далее – Заявление).

5.2.3.2 Для участия Общества в формировании накопительной части трудовой пенсии работник Общества заключает Договор об обязательном пенсионном страховании (ОПС) с Фондом. При этом накопительная часть трудовой пенсии работника Общества передается в Фонд.

5.2.4 *Порядок и размер финансирования.*

5.2.4.1 Работник Общества перечисляет дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии ежемесячно в размере, определенном в Заявлении в твердой сумме или в процентах от базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Размер дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченных работником Общества, за календарный год должен быть не менее 2 000 (Две тысячи) рублей.

5.2.4.2 Работник Общества вправе изменять размер дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, оформив соответствующее письменное заявление (подаётся в Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерию филиала).

5.2.4.3 Общество за счёт своих средств ежемесячно осуществляет пенсионные взносы в пользу работника Общества в размере, равном сумме дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченных работником Общества, в соответствующем месяце, но не более 12 000 (Двенадцать тысяч) рублей в год.

5.2.4.4 Обязательным условием уплаты Обществом пенсионных взносов по программе «Софинансирование» является перечисление работником Общества дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по Заявлению за счет собственных средств на сумму не менее 2 000 (Две тысячи) рублей в год.

5.2.4.5 Перечисление работником Общества дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в размере, превышающих 12 000 (Двенадцать тысяч) рублей в год, не является для Общества обязательством по увеличению пенсионных взносов, перечисляемых в пользу работника Общества.

5.2.4.6 В случае применения к работнику Общества дисциплинарного взыскания, перечисление пенсионных взносов Обществом в пользу работника Общества не производится в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания к работнику Общества. В случае, если работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания снимет его в установленном порядке с работника Общества, то перечисление пенсионных взносов Обществом в пользу работника Общества возобновляется с даты снятия дисциплинарного взыскания с работника Общества.

5.2.4.7 В случае расторжения работником Общества Договора об ОПС с Фондом, Общество прекращает уплату пенсионных взносов в отношении указанного работника Общества.

5.2.4.8 Государство (в лице Пенсионного фонда Российской Федерации), в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», ежегодно перечисляет на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества взнос на софинансирование формирования пенсионных накоплений работника Общества в размере равном сумме дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной работником Общества за истекший календарный год, но не более 12 000 (Двенадцать тысяч) рублей в год.

5.2.4.9 В случае, если работник Общества достиг возраста, установленного пунктом 1 статьи 7 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», (мужчина - 60 лет, женщина - 55 лет) и не обратился за установлением ни одной из частей трудовой пенсии, размер взноса на софинансирование формирования пенсионных накоплений работника Общества определяется исходя из,

увеличенной в 4 (четыре) раза суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной работником Общества за истекший календарный год, но не может превышать 48 000 (Сорок восемь тысяч) рублей в год, размер пенсионных взносов Общества в пользу работника Общества при этом не изменится и будет составлять сумму дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченных работником Общества, но не более 12 000 (Двенадцать тысяч) рублей в год.

5.2.5 Порядок перечисления дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества и пенсионных взносов Общества.

5.2.5.1 Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества и пенсионные взносы Общества ежемесячно перечисляются Обществом в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в отношении уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

5.2.5.2 Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества и пенсионные взносы Общества зачисляются на отдельные банковские счета Пенсионного фонда Российской Федерации, открываемые для зачисления страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».

5.2.5.3 Перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества и пенсионных взносов Общества осуществляется Обществом единым платежом и оформляется отдельным платежным поручением.

5.2.5.4 Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерия филиала одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества формирует реестр работников Общества, уплативших дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. В указанном реестре должны содержаться следующие сведения:

1) общая сумма перечисляемых средств, включающая в себя сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работниками Общества и сумму всех уплачиваемых пенсионных взносов Общества (в случае их уплаты);

2) номер платежного поручения и дата его исполнения;

3) страховой номер индивидуального лицевого счета работника Общества;

4) фамилия, имя и отчество каждого работника Общества;

5) сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии каждого работника Общества;

б) сумма пенсионных взносов Общества, уплачиваемых в пользу каждого работника Общества (в случае их уплаты).

5.2.5.5 Сведения, указанные в подпунктах 5.2.5.1-5.2.5.4 Положения, подлежат заверению кредитной организацией, через которую осуществлялось перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

5.2.5.6 Реестры работников Общества, уплативших дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, представляются Департаментом корпоративного учета и отчетности/бухгалтерий филиала в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации не позднее 20 (двадцати) дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работниками Общества и уплачивались пенсионные взносы Общества (в случае их уплаты).

5.2.5.7 Департамент корпоративного учета и отчетности/бухгалтерия филиала одновременно с представлением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации расчетного листка представляет работникам Общества информацию об исчисленных, удержанных и о перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества и о пенсионных взносах Общества, уплаченных в пользу застрахованных лиц.

5.2.6 *Распоряжение пенсионными накоплениями.*

5.2.6.1 Расторжение работником Общества Договора об ОПС не влечет за собой получение им пенсионных накоплений.

5.2.6.2 Расторжение работником Общества Договора об ОПС возможно только при условии перевода накопительной части трудовой пенсии в другой негосударственный пенсионный фонд, Пенсионный фонд Российской Федерации или частную управляющую компанию.

5.2.7 *Основания приобретения права на получение накопительной части трудовой пенсии.*

5.2.7.1 Право работника Общества на получение накопительной части трудовой пенсии реализуется при приобретении им пенсионных оснований, определенных Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

5.2.7.2 Выплаты за счет средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших работников Общества (участников), вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, осуществляются в порядке, установленном для выплат за счет средств пенсионных накоплений Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.05.1998 «О негосударственных пенсионных фондах» и Федеральным законом от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».

5.2.8 *Порядок и размер пенсионных выплат.*

5.2.8.1 Право на получение накопительной части трудовой пенсии, сформированной за счет дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работника Общества, пенсионных взносов Общества и взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, реализуется при соблюдении условий, установленных Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

6. КОРПОРАТИВНЫЕ ПЛАНЫ

6.1 ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖИВАЮЩАЯ»

6.1.1 Общие положения.

6.1.1.1 Программа «Поддерживающая» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в рамках которого Обществом формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах работников Общества, которые в результате реформы системы государственного пенсионного обеспечения не получают совсем или имеют ограниченную возможность по формированию накопительной части трудовой пенсии, с целью создания благоприятных условий при увольнении на заслуженный отдых (пенсию).

6.1.2 Условия участия.

6.1.2.1 Программа «Поддерживающая» распространяется на работников Общества, отвечающих следующим требованиям одновременно:

- работник старше 1967 года рождения;
- работник имеет суммарный стаж работы на предприятиях энергетики 7 лет и более;
- работник участвует в Программе «5+5» не менее одного года.

6.1.2.2 Программа «Поддерживающая» не распространяется на работников Общества, которые хотя и соответствуют требованиям подпункта 6.1.2.1. Положения, но до заключения трудового договора с Обществом являлись пенсионерами по возрасту, льготным основаниям, инвалидности, выслуге лет, кроме бывших военнослужащих.

6.1.3 Договорные отношения.

6.1.3.1 Общество (вкладчик) заключает договор о НПО с Фондом.

6.1.4 Порядок и размер финансирования.

6.1.4.1 Средства, предназначенные для финансирования программы «Поддерживающая», перечисляются Обществом в Фонд ежеквартально в размерах, предусмотренных соответствующим разделом договора о НПО Общества с Фондом, и распределяются на именные пенсионные счета работников Общества (участников).

6.1.4.2 Размер ежегодных пенсионных накоплений зависит от возраста работника Общества (участника) и рассчитывается следующим образом:

$$R_{тн} = V_i / K_{лет} \times K_{фин},$$

где:

$R_{тн}$ – размер текущих пенсионных накоплений на именном пенсионном счете работника Общества (участника) в отчетном периоде;

V_i – сумма, подлежащая формированию на именном пенсионном счете

работника Общества (участника), рассчитанная согласно подпункту 6.1.7.7. Положения, уточняется ежегодно, исходя из изменений в стаже работы, ступени оплаты, наград и с учетом ранее перечисленных средств;

Клет – количество полных лет до момента достижения работником Общества (участником) пенсионного возраста, в том числе и по льготным основаниям;

$$\text{Клет} = \text{Гпен} - \text{Гтек},$$

где: Гпен – год достижения пенсионного возраста;

Гтек – текущий год.

Кфин – поправочный коэффициент финансирования, который рассчитывается следующим образом:

$$\text{Кфин} = \text{Снпо} / \sum (\text{Vi} / \text{Клет}),$$

где: Снпо - сумма НПО Исполнительного аппарата/филиала, утвержденная в бюджете, подлежащая распределению в текущем периоде;

Vi – сумма, формируемая на именном пенсионном счете работника Общества (участника), рассчитанная по актуарному расчету на момент утверждения программы накопления. Уточняется ежегодно, исходя из изменений в стаже работы, ступени оплаты, наград и с учетом ранее перечисленных средств Исполнительным аппаратам/филиалом;

Клет – количество полных лет до достижения пенсионного возраста, в том числе и по льготным основаниям.

6.1.5 Распоряжение пенсионными накоплениями.

6.1.5.1 Работник Общества (участник) получает право распоряжения пенсионными накоплениями при наступлении у него пенсионных оснований в соответствии с правилами Фонда и заключенным договором о НПО.

6.1.5.2 В случае смерти работника Общества (участника), состоящего на момент смерти в трудовых отношениях с Обществом, может быть: назначена негосударственная пенсия по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи умершего работника Общества (участника) или передано право на негосударственное пенсионное обеспечение за счет средств Общества (на пенсионные накопления умершего работника Общества (участника)) правопреемнику в порядке правопреемства в случае смерти работника Общества (участника) в период пенсионных накоплений в соответствии с порядком, установленным правилами Фонда.

6.1.5.3 Назначение негосударственной пенсии по случаю потери кормильца:

6.1.5.3.1 Решение о назначении членам семьи умершего работника Общества (участника) негосударственной пенсии по случаю потери кормильца и о размере негосударственной пенсии принимается Председателем Правления /директором филиала.

6.1.5.3.2 Основанием для назначения негосударственной пенсии по случаю потери кормильца может служить назначение нетрудоспособному

члену семьи умершего работника Общества (участника) трудовой или социальной пенсии по случаю потери кормильца в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.5.3.3 Негосударственная пенсия по случаю потери кормильца может быть установлена на срок, в течение которого соответствующее лицо в соответствии с законодательством Российской Федерации считается нетрудоспособным.

6.1.5.3.4 Негосударственная пенсия по случаю потери кормильца может быть назначена независимо от причины смерти работника Общества (участника).

6.1.5.3.5 В целях назначения негосударственной пенсии по случаю потери кормильца Обществом дается распоряжение Фонду об открытии именного пенсионного счета нетрудоспособному члену семьи умершего работника Общества (участника) и переводе доли средств на его именной пенсионный счет с пенсионного счета умершего работника Общества (участника).

6.1.5.4 Передача права на негосударственное пенсионное обеспечение в порядке правопреемства:

6.1.5.4.1 Под правопреемством в целях негосударственного пенсионного обеспечения понимается переход прав работника Общества (участника) на негосударственное пенсионное обеспечение от одного лица к другому.

6.1.5.4.2 В случае смерти работника Общества (участника) в период пенсионных накоплений решение о передаче права на негосударственное пенсионное обеспечение в порядке правопреемства принимается Председателем Правления/директором филиала индивидуально по каждому работнику Общества (участнику).

6.1.5.4.3 Открытие именного пенсионного счета правопреемнику, зачисление на него пенсионных накоплений умершего работника Общества (участника) производится в соответствии с правилами Фонда на основании распорядительных писем Общества.

6.1.5.4.4 Перечисление дополнительных пенсионных взносов (к ранее сформированным пенсионным накоплениям на счете умершего работника Общества (участника)) на именной пенсионный счет правопреемника производится по решению Председателя Правления/директора филиала.

6.1.5.4.5 При наступлении у правопреемника пенсионных оснований (приобретения права на трудовую пенсию) Фонд приступает к оформлению и выплате негосударственной пенсии правопреемнику в порядке, определенном правилами Фонда.

6.1.6 *Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.*

6.1.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по программе «Поддерживающая» получают работники Общества (участники) при одновременном наличии следующих условий (пенсионных оснований):

- прекращение трудовой деятельности работника Общества (участника) в Обществе (расторжение трудового договора);
- оформление государственной трудовой пенсии:
 - по старости на общих основаниях (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет);

- на льготных основаниях, установленных законодательством Российской Федерации, при условии приобретения льготных оснований на предприятиях энергетики;
- в связи с прекращением работником Общества (участником) трудовых отношений с Обществом по сокращению численности или штата, при наличии общего трудового стажа, необходимого для назначения государственной пенсии по старости, если до момента достижения пенсионного возраста остается не более двух лет;
- приобретение работником Общества (участником) права на трудовую пенсию по инвалидности в период работы в Обществе.

6.1.7 *Порядок и размер пенсионных выплат.*

6.1.7.1 Для всех работников Общества, участвующих в программе «Поддерживающая», устанавливается единая схема № 3 «Пенсионная схема с фиксированными взносами и выплатами пенсий до полного исчерпания средств (продолжительностью не менее пяти лет)», предусмотренная правилами Фонда.

6.1.7.2 Выплаты пенсии осуществляются Фондом путем перечисления на лицевой счет работника Общества (участника) в банке, на основании его личного заявления.

6.1.7.3 Размер пенсии, выделяемой конкретному работнику Общества (участнику), определяется в зависимости от занимаемой должности на момент достижения им пенсионного возраста и суммарного стажа работы на предприятиях энергетики на момент достижения им пенсионного возраста.

6.1.7.4 Основным документом при определении трудового стажа работника Общества (участника) является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, стаж работы может быть установлен справками, подтверждающими трудовой стаж работника Общества (участника), выданными на основании документов по учету личного состава и подписанными руководителями предприятий энергетики, на которых работник Общества (участник) осуществлял свою трудовую деятельность.

6.1.7.5 В расчет стажа работника Общества (участника) при оформлении негосударственной пенсии на общих основаниях, необходимого для получения негосударственной пенсии, не включается стаж работы после достижения работником Общества (участником) пенсионного возраста.

6.1.7.6 Исчисление размера негосударственной пенсии работнику Общества (участнику) производится в соответствии со следующей формулой:

$$P_i = 0,3 \text{ ММТС}^1 * K_d * K_{ст} + B + C_{св},$$

(для Высших и Ведущих менеджеров филиалов и работников Исполнительного аппарата Общества $P_i = ДО * 30\% * K_{ст} + B + C_{св}$)

где:

P_i – размер негосударственной пенсии работника Общества (участника),

¹ ММТС - минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, установленная в соответствии с отраслевым тарифным соглашением. ММТС ежеквартально изменяется в соответствии с индексом роста потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

который не может быть менее 1000 (Одна тысяча) рублей;

Кд – коэффициент, рассчитываемый согласно приложению 1 к Положению в соответствии с занимаемой должностью (профессией) и ступенью оплаты труда работника Общества (участника) в год достижения пенсионного возраста при оформлении негосударственной пенсии на общих или льготных основаниях;

Кст – коэффициент, учитывающий суммарный стаж на предприятиях энергетики конкретного работника Общества (участника) на момент достижения им пенсионного возраста и рассчитываемый согласно приложению 2 к Положению. В суммарный стаж включается работа на предприятиях энергетики до 55 лет – для женщин и 60 лет – для мужчин, вне зависимости от наличия права выхода на пенсию на льготных условиях.

ДО – должностной оклад работника Общества (участника) в год достижения им пенсионных оснований, указанных в подпункте 6.1.6.1. Положения;

В – величина вознаграждения работника Общества (участника), награжденного ниже указанными наградами за период работы на предприятиях энергетики (в указанный период в том числе включается год достижения работником Общества (участником) пенсионных оснований, указанных в подпункте 6.1.6.1. Положения), определяется в сумме:

- за награждение следующими государственными наградами в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 02.03.1994 № 442 и Указа Президиума Верховного Совета СССР от 03.07.1979 № 360-Х,

500 рублей – независимо от их количества:

- Орден «За заслуги перед Отечеством» 2-х степеней;
- Медаль «За заслуги перед Отечеством» 4-х степеней;
- Орден Почета;
- Орден Дружбы;
- Почетное звание «Заслуженный энергетик РФ»;
- Почетное звание «Заслуженный строитель РФ»;
- Почетный знак «За заслуги перед российской электроэнергетикой»;

- за награждение следующими ведомственными, отраслевыми наградами, знаками отличия в труде Минэнерго России, Минпромэнерго России, Минтопэнерго России, Минэнерго СССР, наградами ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «РусГидро» и ОАО «УК ГидроОГК»:

400 рублей – независимо от их количества:

- Почетный знак «За безупречную работу в гидроэнергетике»;
- Почетное звание «Ветеран энергетики»;
- Почетное звание «Ветеран гидроэнергетики»;
- Благодарственное письмо Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России»;

300 рублей – независимо от их количества:

- Почетное звание «Заслуженный энергетик СНГ»;
- Почетное звание «Почетный работник ТЭК»;
- Почетное звание «Почетный энергетик»;

- Почетное звание «Заслуженный работник ЕЭС России»;
- Почетное звание «Почетный гидроэнергетик»;
- 200 рублей – за награждение остальными государственными, ведомственными (отраслевыми) и корпоративными наградами (ОАО УК «ГидроОГК», ОАО «РусГидро»), не перечисленными выше.

Если работник Общества (участник) имеет более одной награды, то принимается величина, соответствующая более высокой награде.

$C_{св}=200$ – коэффициент стимулирования своевременного выхода на пенсию. Коэффициент стимулирования своевременного выхода на пенсию ($C_{св}$) распространяется на работников Общества (участников), которые используют свое право выхода на пенсию в течение 90 (девяносто) дней с даты наступления пенсионного возраста.

6.1.7.7 Расчет суммы (V_i), формируемой на именном пенсионном счете работника Общества (участника) после достижения им пенсионных оснований, рассчитывается по формуле:

$$V_i = P_i * K_{л} * K_{в} - V_n,$$

где:

P_i – размер негосударственной пенсии работника Общества (участника) (минимальный размер 1000 (Одна тысяча) рублей);

$K_{л}$ – период выплат негосударственной пенсии:

- для женщин 25 лет;
- для мужчин 20 лет;

$K_{в}=12$ – количество выплат пенсии в год;

V_n – сумма пенсионных накоплений в рамках программы «Поддерживающая», сформированная на именном пенсионном счете работника Общества (участника) в период работы в ОАО «УК ГидроОГК», ОАО «РусГидро», дочерних и зависимых обществах ОАО «РусГидро».

6.1.7.8. К моменту достижения работником Общества (участником) пенсионных оснований, размер пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете в рамках программы «Поддерживающая», определяется в соответствии с подпунктом 6.1.7.7. Положения и актуарными расчетами, проведенными Фондом.

6.2 ПРОГРАММА «ВETERАНСКАЯ»

6.2.1 Общие положения.

6.2.1.1 Программа «Ветеранская» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в рамках которого Обществом формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах бывших работников Общества, с целью дополнительного пенсионного обеспечения бывших работников Общества, уволенных на пенсию.

6.2.2 Условия участия.

6.2.2.1 Программа «Ветеранская» распространяется на работников Общества и освобожденных работников профкомов филиалов, уволенных на пенсию и отвечающих следующим требованиям:

- уволившись из Общества до принятия программы НПО;

- не получившие права на получение негосударственной пенсии;
- работники Общества, уволенные на пенсию, имеющие право на получение негосударственной пенсии согласно действующим на тот момент положением о НПО, у которых срок выплат истек, при условии что они не переоформили выплаты негосударственной пенсии на более короткий срок, чем было определено действующим положением о НПО на момент назначения негосударственной пенсии.

6.2.3 Договорные отношения.

6.2.3.1 Общество (вкладчик) заключает договор о НПО с Фондом.

6.2.4 Порядок и размер финансирования.

6.2.4.1 Средства, предназначенные для финансирования программы «Ветеранская», перечисляются Обществом в Фонд в размерах, предусмотренных соответствующим разделом договора о НПО, и распределяются на именные пенсионные счета участников.

6.2.4.2. Размер пенсионных накоплений участника зависит от возраста (времени увольнения на пенсию) участника и рассчитывается исходя из размера негосударственной пенсии участника в сумме 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей ежемесячно и индексируемый ежегодно в соответствии с ростом потребительских цен в РФ. При этом первоначальный размер накоплений участника определяется в размере, необходимом для получения негосударственной пенсии в течение 5 (пяти) лет, а последующие периоды накоплений составляют 1 (один) год.

6.2.5 Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.

6.2.5.1 Назначение негосударственной пенсии осуществляется при условии наличия на именном пенсионном счете участника в Фонде достаточных пенсионных накоплений. После полного исчерпания средств Общество перечисляет в Фонд средства для продолжения выплат участнику на срок не менее года.

6.2.6 Порядок и размер пенсионных выплат.

6.2.6.1 Для всех участников устанавливается единая схема № 3 «Пенсионная схема с фиксированными взносами и выплатами пенсий до полного исчерпания средств (продолжительностью не менее пяти лет)», предусмотренная правилами Фонда.

6.2.6.2 Выплаты пенсии осуществляются путем перечисления на лицевой счет участника в банке, на основании его личного заявления.

6.2.6.3 Размер пенсии и период выплат является фиксированным и одинаковым для всех категорий бывших работников, имеющих право получения негосударственной пенсии.

6.3 ПРОГРАММА «ПРОФЕССИОНАЛ»

6.3.1 Общие положения.

6.3.1.1 Программа «Профессионал» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в рамках которого Обществом формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах работников Общества в целях их удержания в Обществе.

6.3.2 Условия участия.

6.3.2.1 Программа «Профессионал» распространяется на работников Общества, имеющих высокие индивидуальные деловые качества (инициативность, оперативность выполняемой работы), профессиональный опыт, уникальные знания и навыки, образование, выполняющих важную, сложную и ответственную работу.

6.3.2.2 Список работников Общества, участников программы «Профессионал», формируется ежегодно Департаментом управления персоналом на основании представления заместителей Председателя Правления, членов Правления, директоров, директоров филиалов, и корректируется с периодичностью не реже одного раза в год не позднее 31 декабря.

6.3.2.3 Список работников Общества, участников программы «Профессионал», утверждается решением Председателя Правления.

6.3.2.4 Необходимые документы по работникам Общества, участникам Программы «Профессионал», для предоставления их в Фонд оформляются Департаментом управления персоналом.

6.3.3 Договорные отношения.

6.3.3.1 Общество (вкладчик) заключает договор о НПО с Фондом.

6.3.3.2 Работник Общества (участник) заключает договор о производстве пенсионных выплат (ППВ) с Фондом с возможностью расторжения не ранее, чем через 3 (три) года.

6.3.4 Порядок и размер финансирования.

6.3.4.1 Общество в течение 3 (трёх) лет равными долями ежеквартально перечисляет работнику Общества (участнику) на именной пенсионный счет взносы в размере, определённом Председателем Правления. Общий размер пенсионных взносов в пользу работника Общества (участника) не может превышать 12 (двенадцати) должностных окладов (тарифных ставок) работника Общества (участника), установленных на момент включения работника Общества (участника) в программу «Профессионал», за 3 (три) года.

6.3.5 Распоряжение пенсионными накоплениями.

6.3.5.1 В случае увольнения работника Общества (участника) из Общества до истечения трёх лет с момента заключения договора о ППВ, перечисление Обществом взносов на пенсионный счёт работника Общества (участника) прекращаются.

6.3.5.2 В случае расторжения договора о ППВ (не ранее, чем через 3 (три) года после его заключения) работник Общества может получить пенсионные накопления, сформированные за время участия в программе «Профессионал» с начисленным инвестиционным доходом.

6.3.6 Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.

6.3.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по Программе «Профессионал» работники Общества (участники) получают при наступлении пенсионных оснований в соответствии с правилами Фонда.

6.3.7 Порядок и размер пенсионных выплат.

6.3.7.1 Порядок и сроки выплат устанавливаются в соответствии со схемой № 6 «Пенсионная схема с фиксированными взносами и₁₉

пожизненными выплатами пенсий для Вкладчиков – юридических лиц», предусмотренной правилами Фонда.

6.3.7.2 Размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов в соответствии с правилами Фонда, исходя из величины современной стоимости пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете работника Общества (участника).

6.4 ПРОГРАММА «ОСОБЫЕ ЗАСЛУГИ»

6.4.1 *Общие положения.*

6.4.1.1 Программа «Особые заслуги» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в рамках которого Обществом формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах особо отличившихся работников Общества (участников) в целях поощрения за их эффективный труд.

6.4.2 *Условия участия.*

6.4.2.1 Программа «Особые заслуги» распространяется на работников Общества (участников):

- имеющих награды Общества;
- оказавших особое влияние на развитие гидроэнергетического комплекса;
- принимавших активное участие в ликвидации чрезвычайных происшествий;
- других работников Общества по индивидуальному решению Председателя Правления.

6.4.2.2 Список работников Общества, участников программы «Особые заслуги», формируется ежегодно Департаментом управления персоналом на основании представления заместителей Председателя Правления, членов Правления, директоров, директоров филиалов и корректируется с периодичностью не реже одного раза в год не позднее 31 декабря.

6.4.2.3 Список работников Общества, участников программы «Особые заслуги», утверждается решением Председателя Правления.

6.4.3 *Договорные отношения.*

6.4.3.1 Общество (вкладчик) заключает договор о НПО с Фондом.

6.4.4 *Порядок и размер финансирования.*

6.4.4.1 Общество перечисляет работнику Общества (участнику) на пенсионный счёт взнос в размере, определённом Председателем Правления, но не более 12 (двенадцати) должностных окладов (тарифных ставок) единовременно.

6.4.5 *Распоряжение пенсионными накоплениями.*

6.4.5.1 Работник Общества (участник) получает право распоряжения пенсионными накоплениями при наступлении у него пенсионных оснований в соответствии с правилами Фонда.

6.4.6 *Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.*

6.4.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по программе «Особые заслуги» работники Общества (участники) получают при наступлении пенсионных оснований в соответствии с правилами Фонда.

6.4.7 *Порядок и размер пенсионных выплат.*

6.4.7.1 Порядок и сроки выплат устанавливаются в соответствии со схемой № 3 «Пенсионная схема с фиксированными взносами и выплатами пенсий до полного исчерпания средств (продолжительностью не менее 5 лет)», предусмотренной правилами Фонда.

6.4.7.2 Размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов в соответствии с правилами Фонда, исходя из величины современной стоимости пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете работника Общества (участника).

6.5 ПРОГРАММА «ГУРУ»

6.5.1 Общие положения.

6.5.5.1 Программа «Гуру» представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, в рамках которого Обществом формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах особой целевой группы работников Общества в целях их удержания в Обществе в течение оговоренного срока.

6.5.2 Условия участия.

6.5.2.1 Программа «Гуру» распространяется на работников Общества (участников), способных предлагать нестандартные идеи, эффективно использовать информационные, интеллектуальные, научно-технические ресурсы, необходимые для решения тактических и стратегических задач подразделения или Общества.

6.5.2.2 Список работников Общества, участников программы «Гуру», формируется по решению Председателя Правления ежегодно и корректируется с периодичностью не реже одного раза в год не позднее 31 декабря.

6.5.2.3 Необходимые документы по работникам Общества, участникам Программы «Гуру», для предоставления их в Фонд оформляются Департаментом управления персоналом.

6.5.3 Договорные отношения.

6.5.3.1 Общество (вкладчик) заключает договор о НПО с Фондом.

6.5.3.2 Работник Общества (участник) заключает с Фондом Договор о производстве пенсионных выплат (ППВ) по счету № 1 (далее – Договор 1) и Договор о ИПВ по счету № 2 (далее – Договор 2) с возможностью расторжения Договора 1 в любое время после заключения, и Договора 2 не ранее, чем через 3 (три) года после окончания действия Программы «Гуру». Программа «Гуру» действует с момента заключения Договора 2 – 3 (три) года.

6.5.4 Порядок и размер финансирования.

6.5.4.1 Общество в течение 3 (трёх) лет ежеквартально перечисляет работнику Общества (участнику) на именной пенсионный счет взносы в размере, определённом Председателем Правления. Размер пенсионных взносов в пользу работника Общества (участника) зависит от общего размера средств, выделенных на выполнение программы «Гуру».

6.5.4.2 Распределение перечисленных работнику Общества (участнику) средств производится в следующем соотношении: 80% на счёт № 1 по Договору 1 и 20% на счёт № 2 по Договору 2.

6.5.5 Распоряжение пенсионными накоплениями.

6.5.5.1 В случае увольнения работника Общества (участника) из Общества до истечения 3 (трёх) лет с момента заключения Договора 1 и Договора 2, перечисление Обществом взносов на пенсионные счета работника Общества (участника) прекращаются.

6.5.5.2 В случае расторжения:

- Договора 1 работник Общества (участник) имеет право получить сформированные пенсионные накопления в любое время;
- Договора 2 работник Общества (участник) имеет право получить сформированные, за время участия в программе «Гуру», пенсионные накопления с начисленным инвестиционным доходом не ранее, чем через 3 (три) года после окончания действия программы «Гуру».

6.5.6 *Основания приобретения права на получение негосударственной пенсии.*

6.5.6.1 Право на получение негосударственной пенсии по программе «Гуру» работники Общества (участники) получают при наступлении пенсионных оснований в соответствии с правилами Фонда.

6.5.7 *Порядок и размер пенсионных выплат.*

6.5.7.1 Порядок и сроки выплат устанавливаются в соответствии со схемой № 10 «Пенсионная схема с фиксированными взносами и выплатами пенсий до полного исчерпания средств (продолжительностью не менее пяти лет) для Вкладчиков – юридических лиц», предусмотренной правилами Фонда.

6.5.7.2 Размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов в соответствии с правилами Фонда, исходя из величины современной стоимости пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете работника Общества (участника).

7. ФИНАНСИРОВАНИЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

7.1 Размеры финансирования каждой из пенсионных программ устанавливаются ежегодно в зависимости от финансового состояния, целей и задач, стоящих перед Обществом.

7.2 Фонды для обеспечения пенсионных выплат работникам по программам «5+5», «Софинансирование», «Поддерживающая» и «Ветеранская» формируются ежегодно в бизнес-плане и бюджете каждого структурного подразделения (филиала и исполнительного аппарата) Общества и распределяются между работниками Общества (участниками) Председателем Правления – для работников исполнительного аппарата и директорами филиалов - для работников филиалов.

7.3 Фонды для обеспечения пенсионных выплат работникам Общества по программам «Профессионал», «Особые заслуги» и «Гуру» являются общими для всего Общества, формируются ежегодно в бизнес-плане и бюджете Общества и распределяются между работниками Общества Председателем Правления.

Приложение 1
к Положению о негосударственном
пенсионном обеспечении работников
ОАО «РусГидро»

Размеры коэффициента (Кд) в зависимости от степени оплаты труда

Степень оплаты труда	Кд
0	1,00
1	1,00
2	1,12
3	1,25
4	1,40
5	1,57
6	1,76
7	1,97
8	2,21
9	2,48
10	2,78
11	3,11
12	3,48
13	3,90
14	4,37
15	4,89
16	5,47
17	6,13
18	6,87
19	7,69
20	8,61
21	9,65
22	10,8
23	11,82

Приложение 2
к Положению о негосударственном
пенсионном обеспечении работников
ОАО «РусГидро»

Размеры коэффициента Кст в зависимости от суммарного стажа работы

Стаж	Значение коэффициента (Кст)
7	1,00
8	1,01
9	1,02
10	1,03
11	1,04
12	1,05
13	1,06
14	1,07
15	1,08
16	1,09
17	1,10
18	1,11
19	1,12
20	1,13
21	1,14
22	1,15
23	1,16
24	1,17
25	1,18
26	1,19
27	1,20
28	1,21
29	1,22
30	1,23
31	1,24
32	1,25
33	1,26
34	1,27
35	1,28
36	1,29
37	1,30
38	1,31
39	1,32
40 и более	1,33