








Чем отличается совместительство от совмещения

Чтобы не путаться в похожих понятиях — совместительство и совмещение, помните, чем отличаются эти формы поручения дополнительной работы. Различия мы разобрали на примере, когда кадровику добавляют обязанности специалиста по охране труда.

Вопросы о выполнении обязанностей по охране труда	Совмещение	Совместительство
 Какой документ нужно оформить, чтобы поручить кадровику обязанности специалиста по охране труда	Допсоглашение к трудовому договору о дополнительной работе	Трудовой договор о работе по совместительству в должности специалиста по охране труда
 Когда кадровик будет выполнять обязанности специалиста по охране труда	Одновременно с основной работой, в течение нормального рабочего дня	Отдельно от основной работы, за пределами нормального рабочего дня
 Какую должность занимает кадровик с обязанностями по охране труда	Кадровик	Кадровик — по основной работе, специалист по охране труда — по совместительству
 Какую должность указывает, когда подписывает документы за специалиста по охране труда	Кадровик	Специалист по охране труда
 Какую оплату получает за выполнение обязанностей	Доплату к зарплате	Зарплату на работе по совместительству
 Может ли отказаться выполнять обязанности по охране труда	Да, письменно предупреждает за три рабочих дня	Да, пишет заявление об увольнении с работы по совместительству за две недели
 Можете ли вы отменить выполнение сотрудником обязанностей?	Да, об этом вы должны письменно предупредить сотрудника за три рабочих дня	Да, если есть основания для увольнения сотрудника с работы по совместительству