

Деловая мини-игра «Я – руководитель»

Этап	Описание	Задача	Время (из расчета на двоих кандидатов)
1. Описание ситуации участникам	<p>Гендиректор российского филиала международного холдинга ушел на пенсию. После расширения холдинга в Восточной Европе роль этого филиала существенно возросла. В связи с этим возникла необходимость разработки обоснованной программы его дальнейшей деятельности.</p> <p>Характеристика компании: занимаемая площадь – 1050 м², количество сотрудников – 220 человек. Уровень образования: 10 человек имеют два высших образования, 82 человека – одно высшее образование, 123 человека – средне-специальное образование, 5 человек – общее среднее.</p> <p>Заместителем генерального директора работает опытный сотрудник Ильина А. Н., пользующаяся достаточным авторитетом в коллективе. В работе она придерживается традиционных подходов, поэтому руководство холдинга решило не повышать ее в должности. В целом работа филиала двигалась без каких-либо серьезных упущений, но и больших успехов не было.</p>	Предложите способы диверсификации деятельности филиала, расширения сферы деятельности и повышения прибыли.	5 минут
2. Формулировка заданий	<p>Задание 1. Вы утверждены в должности генерального директора. Коллектив с Вами не знаком.</p>	Подготовьте тезисы своего выступления перед руководителями подразделений и отделов.	Подготовка – 30 минут, выступление – 10 минут
	<p>Задание 2. После утверждения в должность Вас проинформировали о ситуации в компании (см. выше пункт 1).</p>	Подумайте, какие задачи Вам надо решить в первую очередь, и разработайте (письменно/устно) соответствующий план работы (время на подготовку – не более).	Подготовка – 15–20 минут, выступление – 5 минут
	<p>Задание 3. Начав свою деятельность в качестве гендиректора, Вы столкнулись со следующими ситуациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> – В первый день Ваш личный помощник обратился с просьбой предоставить завтра отгул, так как ему надо навестить родственника в больнице за городом. – Вы получили коллективную жалобу на руководителя отдела ИТ. – К Вам подошел начальник отдела труда и заработной платы и начал резко высказываться по поводу систематического отсутствия данных, что срывает выполнение программ. – Вам не могут подготовить отчеты, так как неисправен сервер. – После сбора в назначенное время руководителей отделов Вас неожиданно, без предварительной договоренности, пригласили на онлайн-совещание к руководителю холдинга. – Вам предложили вечером после работы собраться узким кругом в ресторане рядом с работой, чтобы отметить вступление в должность. 	Предложите варианты своей реакции и поведения в каждой ситуации	Подготовка – 10 минут, выступление – 10 минут
Итого			2 часа