

Пример оглавления документа «HR-стратегия» (фрагмент)

Документ «HR-стратегия»

Оглавление

Раздел 1. Стратегия найма персонала.

- 1.1. Автоматизация системы привлечения персонала
- 1.2. Формализация входящей оценки соискателей
- 1.3. ...

Раздел 2. Обучение и развитие персонала

- 2.1. Создание корпоративного университета
- 2.2. Внедрение системы дистанционного обучения
- 2.3. Формулирование единых внутренних профессиональных стандартов по должностям
- 2.4. ...

Раздел 3. Мотивация

- 3.1. Внедрение системы оценки качества работы персонала в рамках проекта «Управление качеством»
- 3.2. Внесение изменений в систему KPI с целью повысить среднегодовую выручку компании на 25%
- 3.3. Развитие системы нематериальной мотивации: организовать постоянно действующий конкурс «Лучший по профессии» с призовым фондом с целью отбора лучших практик и удержания ценных сотрудников
- 3.4. ...

Раздел 4. Корпоративная культура, вовлеченность, климат

- 4.1. Создание корпоративного кодекса этики сотрудника компании
- 4.2. Выпуск корпоративного журнала
- 4.3. Внедрение практики решения рабочих задач в смешанных проектных группах (из разных подразделений) с целью увеличения показателей внедренных проектов
- 4.4. ...

Раздел 5. Кадровое администрирование

- 5.1. Внедрение единой автоматизированной системы для службы управления персоналом
- 5.2. ...