

## ТАБЛИЦА

## Ключ к блицопросу для определения ведущего мотива

Мотив	Как проявляется мотив в ответах кандидата	Отметка
Мотив достижения	<b>Оптимальные условия работы:</b> многоуровневая система, понятные цели, высокие требования к результату, возможность брать инициативу, проявлять выдумку	
	<b>Не нравится:</b> отсутствие профессионалов, нет возможностей для развития, слишком легкие или слишком сложные задачи, много контроля, не отмечают успех	
	<b>Хороший руководитель:</b> бросает вызов, профессионал, не обременяет контролем, отмечает успехи, дает возможность проявлять инициативу	
	<b>Ориентация на результат:</b> сложная задача, вызов профессионализму, умеренный риск, возможность реализовывать себя, задачи, где нужно самому найти решение	
	<b>Карьерный рост:</b> хочет показать себе и окружающим свои способности	
	<b>Типичные вопросы, которые сотрудник может задать в конце собеседования:</b> – Какие задачи нужно решить в первую очередь? – Каковы критерии оценки результатов моей работы? – Какое обучение в компании? – Как предусматривается развитие на этой должности?	
Мотив причастности	<b>Оптимальные условия работы:</b> хороший коллектив, руководитель, общепринятые правила, возможность общаться и быть частью команды, благоприятная атмосфера в компании	
	<b>Не нравится:</b> отсутствие помощи на новом месте, нет внимания от руководителя, неуважение коллег, слишком сложные задачи, нет возможности общаться	
	<b>Хороший руководитель:</b> поддерживает, обращает внимание, общается и делится мыслями, больше похож на друга	
	<b>Ориентация на результат:</b> благодарность руководителя, публичная просьба и уважение руководителя	
	<b>Карьерный рост:</b> хочет добиться признания, статуса, чтобы его уважали и ценили	
	<b>Типичные вопросы, которые сотрудник может задать в конце собеседования:</b> – Как организован досуг? – Какие люди работают? – Какие требования ко мне со стороны руководителя?	
Мотив власти	<b>Оптимальные условия работы:</b> сплоченный коллектив, который вместе идет к великой цели, можно самому принимать решения, направлять коллег	
	<b>Не нравится:</b> нельзя самому принимать решения, неуважение к его профессионализму, ценности компании противоречат его ценностям, нет возможности карьерного роста	
	<b>Хороший руководитель:</b> друг, с ним можно быть на равных, открытый, вовлечен в дела компании	
	<b>Ориентация на результат:</b> работа должна быть важной – клиентам, руководителю, компании	
	<b>Карьерный рост:</b> возможность больше влиять на жизнь компании	
	<b>Типичные вопросы, которые сотрудник может задать в конце собеседования:</b> – Какие у компании цели и принципы работы? – Как в компании принимаются решения?	