

Образец заключения инспектора ГИТ по легкому несчастному случаю со складским работником

Форма № 7

ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда

Код 3.01.1

по несчастному случаю легкому
(групповому, с легким, тяжелым, со смертельным исходом)
происшедшему « 16 » января 20 24 г. в 07 ч 40 мин

с сотрудником склада обособленного подразделения
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), наименование
ООО «Бериобувь» Распределительного центра
и адрес в пределах места нахождения юридического лица, идентификационный номер

ИНН 7705935687 ОКВЭД 47.91.2

Код 3.04.5

«Марфино» Кардановой Луизой Анатольевной. Юридический адрес ООО «Бериобувь»: 121613,
налогоплательщика, ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД),

г. Волгоград вн. тер. г. муниципальный округ Весенний, ул Новаторов, д. 158;

численность работников; фамилия, инициалы работодателя — физического лица, его регистрационные данные)

численность сотрудников – 778 чел.

Мною, старшим государственным инспектором труда Шмидт А.Н.,
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)

с участием Бобылевой Дарьи Сергеевны – консультанта сводно-аналитического
(фамилия, инициалы: профсоюзного инспектора труда; исполнительного органа страховщика (с указанием их должностей)
отдела Управления расследования несчастных случаев и профессиональных заболе-
ваний ОСФР по г. Волгограду и Волгоградской области; Диденко Юлии Сергеевны –
заведующего отделом по охране труда и экологии Союза «Волгоградское областное
объединение организаций профсоюзов»

проведено расследование несчастного случая в связи с получением обращения Карда-
(указываются причины и основания проведения
новой Л.А. вх. № 53/7-2032-24-ОБ о нарушении порядка расследования (непроведении).
расследования, указывается название организаций (комиссий организаций) или фамилии, инициалы, должности работников правоохранительных
Заключение составлено по документам и материалам, представленным ООО «Бери-
(органов, ранее проводивших расследование данного происшествия)
обувь» и собранных мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

1.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) Карданова Луиза Анатольевна

1.2. Пол (мужской, женский)

женский

Код 3.05.2

1.3. Дата рождения	21 марта 1978 г.	Код 3.06.4
1.4. Профессиональный статус	служащие, занятые учетом, приемом и выдачей товаров на складе	Код 3.12.4321
1.5. Статус занятости	работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем	Код 3.13
1.6. Профессия (должность)	сотрудник склада	Код 3.14
1.7. Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай,	0 лет 3 месяца (число полных лет и месяцев)	
в том числе в данной организации	0 лет 3 месяца (число полных лет и месяцев)	Код 3.07.2
1.8. Семейное положение	разведена, дочь Карданова Милена Максумовна 16.02.2016 г. р. (состав семьи, фамилии, инициалы,	
возраст членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)		

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда:

2.1. Вводный инструктаж 26.09.2023
(число, месяц, год)

2.2. Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) по профессии или виду работ, при выполнении которой произошел несчастный случай 26.09.2023
(нужное подчеркнуть) (число, месяц, год)

2.3. Стажировка: с 26.09.2023 по 28.09.2023
(указывается период прохождения стажировки; если не проводилась, указывается «не проводилась»)

2.4. Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с 25.09.2023 по 26.09.2023
(указывается период обучения; если не проводилось, указывается «не проводилось»)

2.5. Проверка знаний требований охраны труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: протокол от 26.09.2023 № о проверке знаний требований охраны труда, оказания первой помощи
(число, месяц, год, № протокола)

3. Сведения о проведении медицинских осмотров и освидетельствований (указываются, если по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай, требуется проведение соответствующих медицинских осмотров и освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права):

3.1. Медицинский осмотр (предварительный, периодический): 26.09.2023
(нужное подчеркнуть) (число, месяц, год)

(если проведение медицинского осмотра не требуется, указывается «не требуется»)

3.2. Психиатрическое освидетельствование _____ *не требуется*
(число, месяц, год)

(если проведение медицинского освидетельствования не требуется, указывается «не требуется»)

3.3. Предсменный (предполетный) медицинский осмотр: _____ *не требуется*
(нужное подчеркнуть) (число, месяц, год)

(если проведение медицинского осмотра не требуется, указывается «не требуется»)

4. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай:

4.1. Место происшествия: Распределительный центр «Марфино», расположенный
(краткое описание места происшествия с указанием адреса места происшествия)
по адресу: Великоградская обл., Ельниковское г., кв-л 4/21, стр. 3/1. Помещение коридора
напротив прохода к рабочим местам 46 и 47: пол ровный, стены и полы серого цвета;
оборудование: столы с мониторами, сканерами проводными, принтерами. В зоне
рабочего места с обеих сторон паллеты с картонными и пластиковыми коробами
для товара.

4.2. Опасные и (или) вредные производственные факторы: _____ —
(указываются опасные и (или) вредные

производственные факторы со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

4.3. Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю (при наличии):

Сканер штрихкода – Newland – HR32 Marlin II – NLS-HR3280-S5 – 2D CMOS Mega
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)
Pixel Handheld Reader with 3 mtr

4.4. Сведения о проведении специальной оценки условий труда:

Карта № 714/2024А, итоговый класс (подкласс) условий труда 3.1 Код 3.08.3.1
(с указанием индивидуального номера рабочего места, класса (подкласса) условий труда)

(если специальная оценка условий труда не проводилась, указывается «не проводилась»)

4.5. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда рабочих мест

ООО «ЭколайнПлюс», 7715580508 ИНН 7715580507
(наименование, ИНН)

(если специальная оценка условий труда не проводилась, данный пункт не заполняется)

4.6. Сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте:

Карта оценки профессиональных рисков от 17.02.2023 № РЦ13-01
(дата проведения; локальный нормативный акт организации, в котором отражены данные о проведенной оценке профессиональных рисков)
ознакомлена 26.09.2023
на рабочем месте и (или) на месте (объекте), где произошел несчастный случай; сведения об ознакомлении пострадавшего с результатами оценки

профессиональных рисков (если оценка профессиональных рисков на рабочем месте не проводилась, указывается «не проводилась»)

4.7. Сведения об обеспечении пострадавшего средствами индивидуальной защиты:

полукOMBинезон, футболка, перчатки, обувь специальная – 01.10.2023

(указываются сведения о выдаче и получении пострадавшим средств индивидуальной защиты)

5. Обстоятельства несчастного случая:

Из протокола опроса потерпевшей Кардановой Л.А. от 02.05.2024:

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное изложение событий и действий пострадавшего

«16 января примерно 07:40, находясь на своем рабочем месте на предприятии ООО

(пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

«Бериобувь» склад Плюсмода, расположенный на территории Логопарка Марфино

я была избита другой сотрудницей склада с использованием рабочего инструмента – сканера. До этого происшествия конфликтов с ней не было.

Вопрос: По сканеру поясните, они именные или закреплены за рабочим местом?

Ответ: Нет, они без закрепления за рабочим местом, но на моем рабочем месте не оказалось сканера. Я отправилась на поиски и нашла на одном из рабочих мест 2 сканера, но это недопустимо, согласно регламенту. И я для осуществления рабочего процесса взяла один из них. Я пошла на ежедневное собрание, неожиданно ко мне подошла женщина выхватила сканер, нецензурно при этом ругаясь. Я ее от испуга оттолкнула, она в ответ с размаху ударила меня в правую сторону лица и по плечу правой руки сканером. После чего я пошла к старшему по смене для сообщения о том, что случилось. Старший по смене, отвел меня в медпункт организации. Медики дали лед и таблетки, скорая и полиция не были вызваны. Я вызвать не смогла, так как на рабочем месте запрещено находиться с телефоном. Часа два я приходила в себя, после чего работала до конца рабочей смены. На больничный я не уходила, так как не могла себе этого позволить из-за того, что я являюсь единственным кормильцем семьи и у меня на иждивении дочь 8 лет. Я вынуждена была работать с высоким давлением, на таблетках, а в выходные дни я посещала лечебные учреждения. Это длилось пока могла терпеть и были силы для работы до открытия больничного листа 22.01.2024. В этот период я обращалась в травмпункт 21.02.2024, работодателю данная информация была представлена, я также говорила о том, что травма, полученная 16.01.2024, повлекла последствия для моего здоровья, и последующие множественные обращения в лечебные учреждения. В связи с чем я прохожу лечение до сих пор.

Вопрос: На больничный ушли по какой причине?

Ответ: Высокое давление, сильные головные боли, которые явились последствием полученной травмы 16.01.2024 на рабочем месте. Дополнительно хочу сообщить, что о факте, произошедшем 16.01.2024 со мной на рабочем месте, я обращалась в правоохранительные органы и прокуратуру.»

Из протокола опроса сотрудника склада Винокуровой О.Н. от 02.05.2024:

«Находясь на рабочем месте на станции № 36 в конце смены отлучилась вынести мусор. Вернувшись на место, мне коллега сказала, что Луиза Карданова забрала с моего рабочего места сканер.

Я подошла к Луизе и сказала, что я еще работаю, мне он нужен. Я взялась за сканер, она продолжала держать шнур и не отпускала, я развернулась. Луиза меня толкнула, в этот момент у меня из рук вылетел сканер и попал ей в плечо. Я выдернула шнур и пошла на свое рабочее место. После окончания смены я ушла домой.

Вопрос: Помимо удара в плечо, был ли произведен удар куда-либо еще Кардановой Л.А.?

Ответ: Нет, удар пришелся только в плечо.

Вопрос: Был ли помимо сканера, которым работали в рабочую смену, у вас еще один?

Ответ: Да, на рабочем месте стоял еще один нерабочий сканер, который находился на зарядке».

Согласно пояснению руководителя группы по охране труда и пожарной безопасности распределительного центра Подопригорова Е.В. от 16.05.2024:

«Касательно инцидента с сотрудником склада Кардановой Л.А. могу сообщить, что 16.01.2024 на территории распределительного центра Марфино ООО «Бериобувь» произошла потасовка между сотрудником склада Кардановой Л.А. и сотрудником склада Винокуровой О.Н. В результате изучения инцидента удалось выяснить, что его зачинщиком являлась сама Карданова Л.А., что объективно подтверждается как имеющейся видеозаписью инцидента, так и очевидцами конфликта. В ходе потасовки Карданова Л.А. травм на производстве не получила и в дальнейшем отработала как эту смену, так и дальнейшие.

Расследованию несчастного случая на производстве, согласно статье 227 Трудового кодекса РФ, в установленном порядке подлежат события, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших. Никаких заявлений с просьбой расследовать травму, полученную на производстве, от Кардановой Л.А. не поступало, как и листков нетрудоспособности с причиной «травма на производстве».

Также обращаю Ваше внимание на то, что согласно статье 226 Трудового кодекса РФ, повреждения не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности относятся к категории микроповреждений. Данный случай зафиксирован и учтен, что подтверждается выпиской из электронного журнала инцидентов.

На основании вышеизложенного, расследование несчастного случая на производстве не проводилось.»

Расследованием установлено:

1. Карданова Л.А. принята с 28.09.2023 согласно Трудовому договору от 26.09.2023 № 1516/РЦ на должность сотрудника склада в Участок идентификации первичных поступлений РЦ2, Входящий поток РЦ2, Смена № 3, Складской отдел РЦ2, Обособленное подразделение ООО «Бериобувь» Распределительный центр Марфино.

Трудовым договором (пункт 3.1) работнику устанавливается сменный режим работы согласно графику сменности со скользящим временем начала и окончания рабочей смены и с чередованием дневных смен и смен. Кратность чередования рабочих и нерабочих дней – 2 рабочих дня / 2 нерабочих дня. Продолжительность рабочего времени в смену – 10 часов 45 минут. Время начала и окончания ежедневной работы определяется графиком сменности, утвержденным работодателем. Работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени, равный трем месяцам.

Общая продолжительность перерыва для отдыха и питания в течение смены составляет – 1 ч. Время начала и время окончания перерыва на отдых и питание определяется следующим образом: первая часть продолжительность 30 минут представляется после того, как работник отработал 4 часа рабочей смены; вторая часть продолжительностью 45 минут представляется после того, как работник отработал 8 часов рабочей смены.

Согласно представленному графику работ спецсклада, 3_10.75_день – режим работы 16.01.2024 с 08:00 до 20:00. Таким образом, день несчастного случая 16.01.2024 согласно представленным табелю и графику рабочего времени являлся рабочим днем пострадавшей Кардановой Л.А.

2. ООО «Бериобувь» представлена выписка из журнала о микроповреждениях с записью о случившемся 16.01.2024, табель рабочего времени за декабрь и январь, а также листок нетрудоспособности на Карданову Л.А с 05.02.2024.

Согласно медицинскому заключению ГБУЗ МО «Воскресенская больница» от 13.05.2024 (учетная форма 315-у) диагноз: Ушиб и кровоподтеки лица справа и правого плечевого сустава. Артериальная гипертензия (дата обращения 21.01.2024 в 12:00).

3. Согласно пункту 4.1 Трудового договора от 26.09.2023 № 1516/РЦ с Кардановой Л.А. обязанности работника определены в должностной инструкции.

Согласно пункту 2.1.5 должностной инструкции сотрудника склада обособленного подразделения ООО «Бериобувь» распределительный центр «Марфино», перед началом

рабочей смены проверять уровень зарядки батареи и исправность выданного ручного сканера и иной компьютерной техники. В случае неполадок обратиться к старшему смены для замены сканера. Получать и сдавать ручной сканер, сопровождая данное действие регистрацией.

Сотрудник склада Карданова Л.А., согласно представленной должностной инструкции, ознакомлена с ней 26.09.2023.

4. В соответствии с абзацем 15 части 3 статьи 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

В соответствии с пунктом 36 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 46 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

Согласно пункту 65 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

В соответствии с пунктом 68 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения обучения по охране труда и направлена на определение

качества знаний, усвоенных и приобретенных работником в обучении по охране труда. Согласно протоколу ООО «Бериобувь» от 26.09.2023, Кардановой Л.А. организована проверка знаний требований охраны труда, оказанию первой помощи в период с 25.09.2023 по 26.09.2023.

Согласно представленному приказу от 26.09.2023 № 1516/П-РЦ2, Карданова Л.А. принимается на работу с 28.09.2023. Согласно представленному табелю учета рабочего времени за сентябрь 2024 г. – рабочими днями были 28 и 29 числа, что свидетельствует о нарушении порядка по обучению и проверке знаний в области охраны труда и допуска к работе Кардановой Л.А.

5. В соответствии с пунктом 92 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее – реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Представленный протокол ООО «Бериобувь» от 26.09.2023 на Карданову Л.А. не содержит наименование (из пункта 46 постановления Правительства РФ от 24.12.2021

№ 2464) и продолжительность программ обучения по охране труда; регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее – реестр обученных лиц).

6. В соответствии с абзацем 9 части 3 статьи 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

В соответствии с частями 1 и 3 статьи 221 Трудового кодекса РФ работодатель обязан на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдать работникам бесплатно прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

В соответствии с пунктом 4 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Приказом от 18.01.2023 № 06 «Об утверждении норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» утверждены нормы выдачи средств индивидуальной защиты для сотрудника склада согласно пункту 1511 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767, пункты 7.7.1 и 7.2 приложения № 2.

Представленная личная карточка СИЗ № 835 на Карданову и ведомости свидетельствуют о необеспечении надлежащими СИЗ с момента допуска к работе 28.09.2023 (согласно табелю рабочего времени), а лишь 01.10.2023.

7. Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному

социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (часть 1 статьи 227 Трудового кодекса РФ).

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая), в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством: смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом; смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества; несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние (часть 6 статьи 229.2 Трудового кодекса РФ).

В соответствии с разъяснениями, приведенными в пункте 9 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, необходимо в каждом случае исследовать следующие юридически значимые обстоятельства:

– относится ли пострадавший к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя (часть 2 статьи 227 Трудового кодекса РФ);

– указано ли происшедшее событие в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев (часть 3 статьи 227 Трудового кодекса РФ);

– соответствуют ли обстоятельства (время, место и другие), сопутствующие происшедшему событию, обстоятельствам, указанным в части 3 статьи 227 Трудового кодекса РФ;

– произошел ли несчастный случай на производстве с лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний (статья 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);

– имели ли место обстоятельства, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством (исчерпывающий перечень таких обстоятельств содержится в части 6 статьи 229.2 Трудового кодекса РФ), и иные обстоятельства.

Таким образом, опираясь на изложенные правовые нормы и позиции, применительно к рассматриваемому событию прихожу к мнению о квалификации НС как связанного с производством, так как события легкого несчастного случая, произошедшие с сотрудником склада Кардановой Л.А. произошли в период подготовки к исполнению трудовых обязанностей, на рабочем месте; имело место событие, в результате которого пострадавшей были получены телесные повреждения (травмы), что подтверждается протоколами опроса, представленным видеофайлом работодателя и формой 315-у ГБУЗ МО «Воскресенская больница»; последующим наступлением временной нетрудоспособности с 22.01.2024.

8. В целях установления лиц, ответственных за допущенные нарушения, по причине которых произошел несчастный случай, мной отправлены запросы в МУ МВД России Ельнинское ГУ МВД России по Великоградской области, на момент завершения расследования НС ответ не поступил.

5.1. Вид происшествия повреждения в результате противоправных действий других лиц Код 1.16
(указывается вид (тип) несчастного случая)

5.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья:

С легким исходом. Согласно медицинскому заключению ГБУЗ МО «Воскресенская больница» от 13.05.2024: Ушиб и кровоподтеки лица справа и правого плечевого сустава. Артериальная гипертензия (дата обращения 21.01.2024)

Код МКБ S 09.9 S 40.0 I 10
Код 3.01.1

5.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения:

Согласно исх. от 13.05.2024 № 878-П ГБУЗ МО «Воскресенская больница»: забор крови на содержание алкоголя, наркотических и иных токсических веществ не проводится
(нет, да — указывается состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам медицинского освидетельствования с указанием его реквизитов)

6. Выводы.

На основании проведенного мною расследования в соответствии со статьями 227, 230.1 Трудового кодекса РФ и подтвержденным в установленном законом порядке медицинским заключением, прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как _____ несчастный случай на производстве
(несчастный случай на производстве/несчастный случай, не связанный с производством) и оформлению актом _____ формы Н-1
(формы Н-1 (Н-1ПС, Н-1ЧС) или актом формы 5) учету и регистрации _____ в ООО ТПК «ФОРВАРД»
(наименование организации или фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

7. Причины несчастного случая: Прочие причины, квалифици-
рованные по материалам расследования несчастных случаев,

Основная	Код 2.15.4
Сопутств.	Код 2.13

(указываются основная и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных в том числе причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц. и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

Сопутствующая причина:

– нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в неисполнении порядка действий перед началом рабочей смены (пункт 2.1.5 должностной инструкции сотрудника склада обособленного подразделения ООО «Бериобувь»; абзац 2 части 2 статьи 21 Трудового кодекса РФ).

8. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых, локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

– лиц, ответственных за допущенные нарушения, по причине которых произошел несчастный случай устанавливает МУ МВД России Ельниковское ГУ МВД России по Великоградской области;
(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая,

указанными в пункте 7 настоящего заключения государственного инспектора труда; при установлении факта грубой неосторожности
– сотрудник склада Карданова Л.А. – нарушившая трудовой распорядок и дисциплину пострадавшего (пострадавших) в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации, указывается степень его (их) вины в процентах) труда, выразившееся в неисполнении порядка действий перед началом рабочей смены пункта 2.1.5 должностной инструкции сотрудника склада обособленного подразделения ООО «Бериобувь», абзаца 2 части 2 статьи 21 Трудового кодекса РФ

Старший государственный инспектор труда Шмидт А.Н., 17.05.2024
(подпись, фамилия, инициалы государственного инспектора труда, дата, печать/именной штамп)