

Характеристики кандидатов с каждым из трех ведущих мотивов и подходящие профессии

Мотив		
Достижение	Причастность	Власть
Внутренние установки		
Хочет, чтобы ему ставили сложные задачи, и старается приложить максимум усилий, чтобы решить их и достичь успеха. Эффективно работает, если задачи, которые ему приходится решать, дают ему возможность проявлять выдумку, использовать свои знания и навыки, приобретать новые	Хочет быть частью команды. Ему важно контактировать с людьми, помогать им, налаживать дружеские отношения. Эффективен, если задачи, которые ему ставит руководитель, подразумевают общение. Если ему приходится работать в одиночестве, не показывает высоких результатов	Хочет контролировать работу команды, оказывать влияние на других людей. Он уверен, что сможет правильно распределить задачи, направить коллег или подчиненных. Всегда старается отстаивать свою точку зрения, не боится конкуренции
Ожидание результата		
Всегда старается достичь цели. Не боится для этого идти на риск, но старается избегать ситуаций, где риск слишком мал (легко найти решение и прийти к успеху) либо слишком велик (невозможно рассчитать, будет ли результат положительным)	Старается найти решение, которое удовлетворит всех, идет на компромисс, может поступиться своей точкой зрения. Главное – наладить хорошие отношения с коллегами и клиентами	Главная цель – благо компании. Поэтому старается всегда отстаивать ее интересы: грамотно аргументирует свою точку зрения, стремится выигрывать споры. Умело руководит командой и достигает цели, контролируя ее действия
Поощрение		
Поощрение для него второстепенно. Однако он хочет, чтобы руководитель замечал его успехи и адекватно отмечал их	Главное поощрение для него – внимание и одобрение от коллег и высшего руководителя	Хочет, чтобы его статус признавали и отмечали, что он эффективный руководитель, который помогает компании достигать целей и решать стратегические задачи
Профессии		
IT-специалист, дизайнер, инженер, журналист, креативный директор, менеджер по рекламе, экономист, финансовый менеджер	Менеджер по продажам, по работе с клиентами, HR-директор, рекрутер, PR-специалист, секретарь	Руководители среднего и высшего звена, лидер команды, ведущий сотрудник