

ЕЖЕГОДНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

Ответы на частые вопросы



Оплачиваемый отпуск – это всегда 28 дней в году?

Да. Закон гарантирует такой отпуск всем, а некоторым льготникам даже больше. Даже если вы работаете неполный день, отдыхать будете четыре недели.

Можно ли раздробить 28 дней на части?

Да, но одна часть должна быть не меньше 14 дней.

А на субботу и воскресенье я могу оформить отпуск?

Нет, если ваш график – стандартная пятидневка. Отпуск на выходные противоречит Трудовому кодексу. При этом начинаться в выходной отпуск может.

Как влияют на отпуск нерабочие праздничные дни?

Их не учитывают. Например, если сотрудник захочет отдохнуть с 1 по 21 июня, ему оплатят 20 дней отпуска, потому что 12 июня – праздник.

Если не отгулять весь отпуск за год, он сгорит?

Нет. Неиспользованные дни можно перенести на следующий год. Но если и в следующем году отпуск не отгулять, организацию может оштрафовать трудовая инспекция.

Надо ли писать заявление на отпуск? Я иду отдыхать по графику...

Да, хотя закон этого не требует. С заявлением Вам гарантированно оформят отпуск и вовремя выдадут отпускные.

А когда по закону организация должна выплатить отпускные?

Минимум за три календарных дня до начала отдыха. Чтобы бухгалтерия не нарушила этот срок, заявление на отпуск напишите заранее, например, за неделю.

А как отпускные рассчитывают?

По среднему заработку, в котором учтут зарплату, премии и другие выплаты за последние 12 месяцев.

Мне уже выдали отпускные, могу ли я перенести отпуск?

Да, если не возражает руководитель. Но в этом случае Вам придется вернуть отпускные. Их рассчитают и выдадут заново перед новым отпуском.

