

Исследование удовлетворенности сотрудников HR-процессами: блок «Мотивация»

Выберите сначала подходящие значения в колонке «Значимость», а потом в колонке «Удовлетворенность»

№	Фактор	Значимость				Удовлетворенность			
		Не важно	Немного	Важно	Очень важно	Плохо	Так себе	Хорошо	Очень хорошо
1	Возможность профессиональной самореализации	01	02	03	04	01	02	03	04
2	Величина заработной платы	01	02	03	04	01	02	03	04
3	Возможности карьерного роста	01	02	03	04	01	02	03	04
4	Наличие корпоративных мероприятий	01	02	03	04	01	02	03	04
5	Нормальные условия труда	01	02	03	04	01	02	03	04
6	Участие в профессиональных конкурсах	01	02	03	04	01	02	03	04
7	Четкая взаимосвязь результатов работы с премиальной частью заработной платы	01	02	03	04	01	02	03	04
8	Возможность участия в программах корпоративного развития	01	02	03	04	01	02	03	04
9	Благоприятный психологический климат	01	02	03	04	01	02	03	04
10	Наличие социальной поддержки членов семьи	01	02	03	04	01	02	03	04
11	Возможность корпоративного обучения	01	02	03	04	01	02	03	04
12	Широкий набор стимулирующих доплат и надбавок	01	02	03	04	01	02	03	04
13	Вовлеченность в процессы принятия решений	01	02	03	04	01	02	03	04
14	Возможности работы в команде	01	02	03	04	01	02	03	04
15	Наличие социальных гарантий	01	02	03	04	01	02	03	04
16	Возможность проявлять творческий подход в работе	01	02	03	04	01	02	03	04
17	Возможность проявлять инициативу	01	02	03	04	01	02	03	04
18	Конкурентная атмосфера в коллективе	01	02	03	04	01	02	03	04
19	Правильная организация труда	01	02	03	04	01	02	03	04
20	Важность и значимость результатов работы	01	02	03	04	01	02	03	04
21	Признание и похвала руководства, получение наград	01	02	03	04	01	02	03	04
22	Дружелюбные отношения с руководством	01	02	03	04	01	02	03	04
23	Наличие премий, бонусов, доплат компенсационного характера	01	02	03	04	01	02	03	04