

ТАБЛИЦА

В какие подразделения и на какие позиции планируем брать на работу выпускников вузов и ссузов

№	Подразделение, обоснование, что нужны именно выпускники	Наименование должностей	Когда планируется закрыть вакансию	Общее количество вакансий (шт. ед.)	Количество стажеров (чел.)	Сколько планируется зачислить в штат по результатам стажировки (чел.)	Количество выпускников, которых надо зачислить в штат (чел.)
1	Финансовая служба – специалисты с прицелом во внутренний резерв	Кредитный менеджер	Июль 2018	5	2	0	5
		Аналитик по товародвижению	Апрель 2018	3	1	0	3
		Внутренний специалист по сопровождению 1С	Апрель 2018	6	3	0	6
2	Производственный отдел – замена сотрудников, которые выйдут на пенсию	Лаборант по контролю качества	Сентябрь-октябрь 2018	2	0	0	2
		Специалист по документационному сопровождению производственных процессов	Сентябрь-октябрь 2018	3	0	0	3
		Технолог	Июль 2018	4	0	1	3
		Наладчик автоматизированных производственных линий	Срочно!	6	3	3	3
3	Отдел разработок новых продуктов – позиции, на которые не подобрали опытных специалистов на рынке труда	3D-дизайнер	Август 2018	1	0	0	1
		Бренд-менеджер	Срочно!	3	1	2	1
		Переводчик-копирайтер	Срочно!	2	1	1	1
4	Отдел маркетинга и продвижения – в связи с расширением штата	Ассистент маркетолога	Апрель-май 2018	2	1	1	1
		Специалист по промоакциям	Апрель-май 2018	5	3	2	3
5	Служба управления персоналом – в связи с расширением штата	Экономист по расчету заработной платы	Сентябрь 2018	2	0	0	2
		Помощник специалиста по подбору персонала	Сентябрь 2018	4	0	2	2
		Координатор учебного центра	Ноябрь 2018	1	0	0	1
6	Отдел информационных технологий и автоматизации – были на практике и показали хорошие результаты	Помощник системного администратора	Срочно!	2	0	2	0
		Архитектор VR-технологий	Ноябрь 2018	1	0	1	0
		Технический писатель	Ноябрь 2018	2	0	2	0
Итого				54	15	17	37