



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

10 ЯНВ 2020

№ 15-1/ООГ-13

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Минтруд России

15-1/ООГ-13



0 125311 709104

А. Борисовой

a.borisova@action-media.ru

Департамент условий и охраны труда Минтруда России рассмотрел по компетенции Ваше обращение по вопросу применения положений статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности), путем **совмещения профессий (должностей)** или расширения зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ.

При этом данная статья не содержит ограничений по занятости работника во вредных условиях труда в случае выполнения им основной работы и работы по совмещению во вредных условиях труда.

Одновременно следует отметить, что не допускается работа по совместительству (выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время) на работах с вредными (опасными) условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями (статья 282 Трудового кодекса).

Исключением являются только отдельные категории педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры, которые поименованы в постановлении Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны труда

Т.М. Жигастова