

**Таблица 1. Ответственность за нарушение требований к обучению по ОТ**

	Руководитель организации	Специальный лист по ОТ	Ответственный за процедуру	Непосредственный руководитель	Рабочий	Юрлицо (организация)
Непроведение обучения, инструктажа, стажировки	Дисциплинарная	—	Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК)		—	—
	Материальная	Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК)				—
	Административная	Штраф от 15 тыс. до 25 тыс. руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)				Штраф от 110 тыс. до 130 тыс. руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)
	Уголовная	Зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека: минимальное — штраф до 400 тыс. руб.; максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК)				—
Нарушение порядка	Дисциплинарная	—	Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК)		—	—
	Материальная	Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК)				—
	Административная	Предупреждение или штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)				Штраф от 50 тыс. до 80 тыс. руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
	Уголовная	Зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека: минимальное — штраф до 400 тыс. руб.; максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК)				—
Отказ от прохождения	Дисциплинарная	—	—	—	Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК)	—
	Материальная	—	—	—	Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК)	—
	Административная	—	—	—	—	—
	Уголовная	—	—	—	—	—