

## Образец 3. Как исправить в трудовом договоре с бухгалтером условие о премии

### Проще

Можно не писать в договоре подробно о премиях, если закрепить правила в положении о премировании. Тогда в договоре достаточно ссылки на положение.

### Дополнительное соглашение № 1 к трудовому договору от 14.05.2017 № 17/2017

г. Москва

28.06.2018

Общество с ограниченной ответственностью «Вега», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Афонина Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и бухгалтер по зарплате Комова Александра Ивановна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 14 мая 2017 г. № 17/2017 следующие изменения:

1. Изложить пункт 3.3 трудового договора от 14 мая 2017 г. № 17/2017 в следующей редакции:

«3.3. Порядок и условия премирования.

3.3.1. Работодатель ежемесячно принимает решение о начислении Работнику премии за качество работы. Премия рассчитывается исходя из пяти критериев качества достижения и развития (ККДиР). Перечень утверждается один раз в год приказом генерального директора. Работодатель знакомит Работника с перечнем под подпись в течение пяти рабочих дней с даты подписания соответствующего приказа.

3.3.2. Максимальный размер премии Работнику составляет 50 процентов от оклада. Работник получает премию в максимальном размере при условии соответствия всем пяти ККДиР. Вес каждого критерия составляет 10 процентов от оклада. Минимальный размер премии составляет 30 процентов от оклада и выплачивается при условии соответствия работника трем критериям. Если выполняются один или два критерия, премия работнику не назначается.

3.3.3. Оценку критериев производит главный бухгалтер ежемесячно. Результаты оценки главный бухгалтер оформляет в виде приложения к приказу о премировании.»

2. Все другие условия трудового договора от 14 мая 2017 г. № 17/2017 считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя, и вступает в силу с 1 июля 2018 года. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Подписи сторон:

Работодатель

Работник

<...>

<...>



С.Н. Афонин

А.И. Комова

Экземпляр дополнительного соглашения получила

А.И. Комова

28.06.2018