

Примеры расчета повышения доли оклада в зарплате за счет дополнительных средств и за счет стимулирующих выплат

Поскольку, чтобы повысить долю оклада исключительно за счет дополнительных средств, без уменьшения выплат по эффективному контракту, потребуются настоящие серьезные вложения, разберем сначала, как долю оклада повысят за счет уменьшения выплат по контракту.

Пример повышения доли оклада за счет выплат по эффективному контракту

До изменений медсестра получала оклад 10 тыс. руб., что составляло 20 процентов от ее зарплаты. Теперь требуют, чтобы оклад составлял не менее 50 процентов от зарплаты. Чтобы достичь этого, к окладу медсестры добавят еще 7 тыс. руб., теперь он составляет 17 тыс. руб.

Медсестра получает стимулирующие выплаты за высшую категорию и стаж работы. Поскольку их размер рассчитывают по размеру оклада, то после того как медсестре увеличили оклад, увеличились и выплаты. Как изменилась их сумма, смотрите в таблице 1. Теперь получилось, что медсестра получает 17 тыс. руб. оклада, 5,1 тыс. руб. выплат за стаж и 5,1 тыс. за категорию.

Таблица 1. Увеличение доли оклада и изменение размера стимулирующих и компенсационных выплат за счет сокращения выплат по эффективному контракту

Элементы заработной платы	Структура заработной платы				Комментарии
	До изменения оклада		После изменения оклада		
	Сумма	Доля в з/п, %	Сумма	Доля в з/п, %	
Оклад	10 000	20,0	17 000	50,0	Оклад повысили в 1,7 раза
Компенсационные выплаты	1200	2,4	2040	–	Считают в размере 12% от оклада – не учитывают при расчете доли оклада
Стимулирующие выплаты за высшую категорию	3000	6,0	5100	15,0	Считают в размере 30% от оклада
Стимулирующие выплаты за стаж работы	3000	6,0	5100	15,0	Считают в размере 30% от оклада

Элементы заработной платы	Структура заработной платы				Комментарии
	До изменения оклада		После изменения оклада		
	Сумма	Доля в з/п, %	Сумма	Доля в з/п, %	
Доплата за совмещение должностей	14 000	14,0	14 000	–	В данном случае доплата не привязана к окладу, но может быть и иначе. Не учитывают при расчете доли оклада
Стимулирующие выплаты в рамках эффективного контракта	18 800	37,6	6760	19,9	Выплаты за эффективный контракт (за результаты труда) придется снизить почти в 3 раза
ИТОГО	50 000	100,0	50 000	100,0	

Кроме того, медсестра получает 2040 руб. компенсационных выплат за работу в ночное время и 14 тыс. за совмещение должностей. Обе выплаты не привязаны к размеру оклада, поэтому их начислят в прежнем размере.

Получилось, что медсестра получит 43 240 руб. По результатам труда ей еще нужно выплатить стимулирующие выплаты по эффективному контракту в размере 18 800 руб. Но в таком случае медсестре нужно будет выплатить 62 040 руб. зарплаты вместо 50 тыс. руб. У медорганизации нет денег, чтобы выплатить дополнительные 12 040 руб., поэтому просто уменьшит выплаты по эффективному контракту так, чтобы зарплата не превысила прежние 50 тыс. руб. Выплаты по эффективному контракту в таком случае будут составлять всего 6760 руб., а зарплата медсестры останется прежней.

Важно! Если медсестры укажут, что даже при повышении оклада на 7 тыс. руб. у медсестры из примера доля оклада в зарплате все равно не составит 50 процентов, объясните такую особенность. Компенсационные выплаты и доплату за совмещение должностей не будут учитывать при расчете доли оклада. Поэтому долю оклада будут считать не от 50 тыс., а от 33 960 руб. В таком случае оклад в 17 тыс. будет составлять 50 процентов от зарплаты.

Пример повышения доли оклада за счет дополнительных средств

Посмотрим, насколько нужно увеличить оклад той же медсестре с окладом 10 тыс., если не будем сокращать выплаты по эффективному контракту. Поскольку с увели-

чением оклада будут расти и компенсационные выплаты, и выплаты за категорию и стаж, зарплата будет быстро расти. Чтобы доля оклада достигла хотя бы 48 процентов от зарплаты, оклад нужно увеличить в 4 раза – до 40 тыс., а зарплату выплачивать в размере 101 600 руб. (таблица 2). Выплата по эффективному контракту останется прежней, при этом компенсационные выплаты и выплаты за категорию и стаж нужно будет также увеличить в четыре раза.

Таблица 2. Увеличение доли оклада и изменение размера стимулирующих и компенсационных выплат за счет допсредств

Элементы заработной платы	Структура заработной платы				Комментарии
	До изменения оклада		После изменения оклада		
	Сумма	Доля в з/п, %	Сумма	Доля в з/п, %	
Оклад	10 000	20,0	40 000	48,0	Оклад повысили в 4 раза
Компенсационные выплаты	1200	2,4	4800	–	Считают в размере 12% от оклада
Стимулирующие выплаты за высшую категорию	3000	6,0	12 000	14,4	Считают в размере 30% от оклада
Стимулирующие выплаты за стаж работы	3000	6,0	12 000	14,4	Считают в размере 30% от оклада
Доплата за совмещение должностей	14 000	14,0	14 000	–	В данном случае доплата не привязана к окладу, но могут быть и другие варианты
Стимулирующие выплаты в рамках эффективного контракта	18 800	37,6	18 800	22,7	Выплаты за эффективный контракт (за результаты труда)
ИТОГО	50 000	100,0	101 600	100,0	Без учета компенсационных выплат и доплаты за совмещение должностей