

Цитаты из судебной практики, которые подтверждают право компании самостоятельно определить правила индексации

«Порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работодателями, которые не получают бюджетного финансирования, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Такое правовое регулирование направлено на учет особенностей правового положения работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, обеспечивает им (в отличие от работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов) **возможность учитывать всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для работодателя.** Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает никаких требований к механизму индексации, поэтому работодатели, которые не получают бюджетного финансирования, **вправе избрать любые порядок и условия ее осуществления (в том числе ее периодичность, порядок определения величины индексации, перечень выплат, подлежащих индексации) в зависимости от конкретных обстоятельств, специфики своей деятельности и уровня платежеспособности.**

Исходя из буквального толкования положений статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации, индексация — это не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Обязанность повышать реальное содержание заработной платы работников может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов, **выплатой премий** и т. п.

При разрешении споров работников с работодателями, не получающими бюджетного финансирования, по поводу индексации заработной платы подлежат применению положения локальных нормативных актов, устанавливающие системы оплаты труда и порядок индексации заработной платы работников в организациях, не получающих бюджетного финансирования».

Источник: пункт 10 Обзора судебной практики № 4 (2017), утвержденного Президиумом Верховного суда 15.11.2017, апелляционное определение Московского городского суда от 18.09.2019 по делу № 33-42982/2019, апелляционное определение Омского областного суда от 24.07.2019 по делу № 33-4759/2019, апелляционное определение Иркутского областного суда от 11.10.2018 по делу № 33-8804/2018

«Обязанность работодателя по индексации заработной платы не является безусловной, а зависит от различных факторов, в том числе **экономических показателей предприятия**, в связи с чем судом первой инстанции обоснованно принято во внимание финансовое положение ответчика в спорный период.»

Источник: апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 26.03.2019 № 33-7621/2019