

Уважаемые сотрудники!

Здесь ответы на ваши вопросы про отпуск в следующем году

К 17 декабря 2018 года компания должна утвердить график отпусков на 2019 год. Сообщите в бухгалтерию, какие даты отпуска вас устраивают, чтобы мы могли учесть ваши пожелания. Прежде чем пробиваться в бухгалтерию с вопросами про отпуск, загляните в эту памятку. Возможно, здесь уже есть ответы.

Сгорает ли отпуск, который я не успел отгулять за прошлые годы?

Нет. Если у вас накопился отпуск за прошлые периоды, вы сможете отгулять его в следующем году. Отпуск переносят на будущий год до тех пор, пока его не используете. Право на отдых вы не теряете (ст. 124 ТК).

Обязательно ли первая часть отпуска должна составлять 14 дней? Я хочу в январе взять всего три дня.

Не обязательно. Если вы берете отпуск частями, то как минимум одна из них должна составлять не менее 14 календарных дней. Какая она по порядку — первая, вторая, третья и т. д., не важно (ч. 1 ст. 125 ТК).

Нерабочие праздники продлевают отпуск?

Да, нерабочие праздничные дни не включают в период отпуска. Если праздник попал на период отпуска, за этот день вы не получите отпускные, но сохраните право перенести или продлить отпуск (ст. 112 ТК).

Я работаю неполный день. Сколько дней отпуска мне положено в год?

Столько же, сколько и сотрудникам с полным рабочим днем. Продолжительность основного оплачиваемого отпуска составляет 28 дней (ч. 4 ст. 93, ст. 115 ТК).

Продлевается ли отпуск на время болезни?

Да, дни болезни в отпуск не включают. Напишите заявление и укажите в нем, как хотите распорядиться отпуском (ст. 124 ТК). Есть два варианта: продлить отпуск на период болезни или перенести эти дни на будущее. Если не написать заявление, работодатель самостоятельно решит, как поступить.

Могу я уйти в отпуск без заявления?

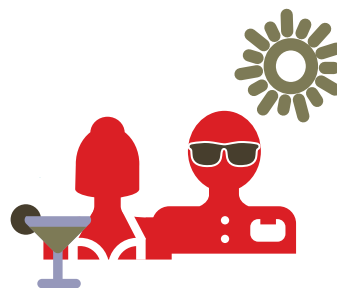
Да, если идете по графику. Работодатель обязан предупредить вас об отпуске за две недели. Уйти отдыхать вне графика разрешено только после согласования с работодателем, а для этого потребуется написать заявление (ст. 123 ТК).

Можно уйти в отпуск не по графику?

Да, если директор согласится перенести отпуск. Согласуйте новые даты с руководителем. Предоставить отпуск в удобное время компания обязана лишь некоторым категориям сотрудников. Например, несовершеннолетним и работникам, которых отозвали из отпуска. С ноября в этот список включили и многодетных родителей (ст. 125 ТК).

Хочу в следующем году пойти в отпуск на 14 дней, а за остальные получить компенсацию. Можно?

Нет. Заменять 28 дней основного отпуска денежной компенсацией кодекс запрещает (ст. 126 ТК, письмо Минтруда от 27.06.2017 № 14-2/ООГ-5299). Кроме того, деньгами нельзя компенсировать дополнительный отпуск за вредность и любой ежегодный отпуск беременным женщинам и работникам до 18 лет. Остальные отпуска, например за ненормированный рабочий день, заменить компенсацией по просьбе работника можно.



Быстрая подписка: 8 (800) 222-15-72 (звонок бесплатный)

Главбух
Повесьте на виду у всех