

Образец 1. Положение об оплате дня отдыха за работу в выходной или праздник (фрагмент)

<...>

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работник не использовал другой день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения ему выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за каждый неиспользованный другой день отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

<...>

Право выбора

Укажите, что работник вправе выбрать: двойную оплату или дополнительный выходной

Компенсация при увольнении

Добавьте, что за неиспользованные выходные работник получит компенсацию при увольнении