

Таблица. Положения, которые можно включить в коллективный договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ

Норма Трудового кодекса РФ	Что предусмотреть
Часть 4 статьи 70	Случаи, при которых испытательный срок при приеме на работу можно не устанавливать
Часть 2 статьи 73	Ситуацию, когда, согласно медицинскому заключению, сотрудник нуждается во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, но он отказывается от такого перевода либо соответствующая работа в учреждении отсутствует. И поэтому руководство отстранило его от работы с сохранением места и должности. Предусмотрите в коллективном договоре возможность, размеры и порядок выплаты зарплаты сотруднику
Часть 3 статьи 81	Ситуацию, когда работников увольняют по причине*: — сокращения численности (штата); — несоответствия занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, что подтверждено результатами аттестации. Предусмотрите возможность предложить работникам вакансии в других местностях
Часть 4 статьи 82	Ситуацию, когда руководство учреждения расторгает трудовой договор по своей инициативе. Зафиксируйте, что выборный орган первичной профорганизации обязательно участвует в обсуждении этого решения, установите порядок
Часть 2 статьи 84	Ситуацию, когда учреждение прекращает трудовой договор, поскольку были нарушены правила его заключения*. Предусмотрите возможность предложить работнику вакансии в других местностях
Часть 4 статьи 94	Продолжительность ежедневной работы (смены) для творческих работников. Перечень их профессий и должностей утвержден постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. № 252 (далее — Перечень № 252)
Часть 3 статьи 96	Возможность уменьшения количества часов работы в ночное время сотрудникам: — работающим по сокращенному графику рабочего времени; — принятым специально для ночной работы
Часть 4 статьи 96	Случаи, когда продолжительность работы в ночное время может быть уравнена с продолжительностью работы в дневное время, если это необходимо по условиям труда
Часть 6 статьи 96	Порядок работы в ночное время творческих работников (см. Перечень № 252)
Статья 101	Перечень должностей сотрудников, которым установлен ненормированный рабочий день
Часть 2 статьи 111	Второй выходной день (кроме воскресенья) при пятидневной рабочей неделе
Часть 3 статьи 112	Размер и порядок выплаты вознаграждения сотрудникам, которых привлекали к работе в нерабочие праздничные дни. Исключение — те, кто получает оклад
Часть 2 статьи 116	Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, не предусмотренных федеральными законами
Часть 1 статьи 119	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для сотрудников с ненормированным рабочим днем
Часть 1 статьи 121	Периоды времени, включаемые в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Норма Трудового кодекса РФ

Что предусмотреть

Часть 1 статьи 128	Основания предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы помимо тех, что перечислены в статье 128 Трудового кодекса РФ
Часть 2 статьи 131	Выплату работникам доли заработной платы в неденежной форме, например в натуральной (максимум – 20% от ежемесячно начисляемой суммы)
Статья 134	Порядок индексации заработной платы
Часть 2 статьи 135	Систему премирования работников
Часть 4 статьи 136	Место и сроки выдачи заработной платы в неденежной форме
Часть 6 статьи 139	Расчетные периоды, используемые для исчисления средней заработной платы
Часть 9 статьи 143	Условия и порядок использования тарифной системы оплаты труда
Часть 3 статьи 147	Размеры повышенной зарплаты, полагающейся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Статья 152	Размеры оплаты за сверхурочную работу помимо тех, что установлены в статье 152 Трудового кодекса РФ
Часть 2 статьи 153	Размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день помимо тех, что установлены частью 1 статьи 153 Трудового кодекса РФ
Часть 3 статьи 154	Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время
Статья 158	Возможность сохранения за работником его прежней зарплаты на период освоения нового производства
Часть 2 статьи 168.1	Порядок и размеры возмещения расходов тем сотрудникам, чья работа носит разъездной характер
Часть 6 статьи 173	Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим госаккредитации программам:
Часть 6 статьи 174	– бакалавриата, специалитета или магистратуры;
Часть 3 статьи 176	– среднего профобразования;
	– основного или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения
Часть 4 статьи 178	Дополнительные случаи выплаты выходных пособий, а также их повышенные размеры
Часть 3 статьи 179	Дополнительные категории сотрудников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации
Часть 2 статьи 191	Дополнительные виды поощрений за труд. Основные указаны в части 1 статьи 191 Трудового кодекса РФ
Статья 236	Размер денежной компенсации, выплачиваемой работникам за задержку зарплаты
Статья 272	Особенности трудоустройства несовершеннолетних
Часть 3 статьи 292	Возможность выплаты выходных пособий работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев
Часть 4 статьи 302	Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы
Часть 2 статьи 313	Дополнительные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
Статья 320	36-часовую рабочую неделю женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

* Такое увольнение разрешено, только если сотрудника невозможно с его письменного согласия перевести на другую имеющуюся в учреждении работу, которую он может выполнять с учетом состояния здоровья. Учтите, что предложить надо как вакантные должности, соответствующие квалификации человека, так и нижестоящие должности или работу с зарплатой ниже нынешней.