

Как решить типичные ошибки в управлении

Исправляйте некомпетентность. В любой деятельности нет ничего страшнее, чем не бороться с невежеством. Важно знать свое дело, потому что педагоги, ученики и их родители чувствуют, когда руководитель не разбирается в своей сфере деятельности.

Делегируйте полномочия. Перепоручать задачи сложно, но этому нужно учиться. Делегирование полезно для руководителя и подчиненных в одинаковой мере. Оно дополнительно воспитывает чувство сплоченности всей команды.

Признавайте новые подходы к работе. Перемены в жизни человека — это всегда выход из зоны комфорта. Они несут неизвестность. Но в то же время новое — это возможности для профессионального роста руководителя и подчиненных.

Не бойтесь нести ответственность. Принимать решения и нести за них ответственность — обязанность руководителя любого уровня. И отвечать за ошибки тоже. Важно анализировать результаты работы и планировать задачи с учетом промахов. Так подчиненные увидят в вас специалиста.

Показывайте интерес к делу. Если заместитель директора не заинтересован в успехах и росте, которых достигает один работник, это отрицательно скажется на деятельности всех педагогов. Когда руководитель безразличен к работе, это почувствуют подчиненные и перестанут показывать высокие результаты.

Не нарушайте субординацию. Важно соблюдать границы в паре «наставник — подчиненный». Это поможет наставляемому быстрее разобраться в своем вопросе, но это не значит, что в коллективе нельзя дружить. Нужно разделять рабочее время и свободное.

Прислушивайтесь к советам. Умение слушать — базовая компетенция любого профессионального человека. Другие люди, которые делятся своим видением, помогут взглянуть на ситуацию с другой стороны.

Не проявляйте излишнюю мягкость. Чрезмерная «легкость» по отношению к коллективу не даст развиваться компетенциям педагогов. В некоторых ситуациях необходимо проявлять строгость, чтобы работники понимали, что замдиректора — опытнее. Так они не «сядут на шею».

Планируйте время. Неумение планировать время приводит к выгоранию — состоянию, когда человек не в силах выполнять обыденные задачи качественно. Это сказывается на результатах работы — руководитель не может поставить перед собой правильные цели и транслировать их подчиненным.

Не выделяйте любимчиков или «изгоев». Если замдиректора выделяет среди работников любимых и не очень — это вызывает подсознательный страх потерять статус «любимчика» у тех, кого хвалят. А «изгоя» могут начать «подкалывать» коллеги, что будет мешать коллективу продуктивно работать.