

Три вида мотиваторов педагогов

Мотиваторы	Содержание мотиваторов	Примеры мотиваторов
Рациональные	Преследование личной выгоды: стремление получить материальные или нематериальные блага (например, свободное время), приобрести высокий статус, обеспечить личностный и профессиональный рост	Гибкий график на время каникул. Возможность дистанционной работы. Курсы повышения квалификации или переподготовки, которые оплатила школа. Дополнительные дни отпуска
Эмоциональные	Стремление испытать приятные эмоции или избежать неприятных, почувствовать, что администрация школы ценит и уважает лояльных профессиональных педагогов	Публичные выступления директора, в которых он упоминает педагогов. Пропагандистские акции, которые доносят до жителей района мысль, что в школе особенно ценят лояльных сотрудников, готовых время от времени чем-то жертвовать ради работы. Мероприятия с элементами игры, когда учителя соревнуются, чтобы оживить рутинную работу. Благодарность педагогу за работу на региональных педсоветах, родительских собраниях
Нравственные	В основе лежат ценности высшего порядка: торжество нравственности, справедливости, здравого смысла, пользы для общества	Школа участвует в благотворительности. Например, передает на благотворительные нужды деньги, которые выручили со сбора макулатуры. Школа предлагает педагогам дополнительную работу, которая позволит учителю реализовать собственную общественную миссию, хотя бы в отношении коллег