

## Как продуктивно общаться с молодым педагогом

---

**Поблагодарите молодого учителя за урок, внеурочное занятие, внеклассное мероприятие.** Улыбайтесь, проявляйте дружелюбие, демонстрируйте интерес к молодому педагогу.

**Обсуждайте любое мероприятие молодого учителя без присутствия посторонних.** Слушайте внимательно, чтобы лучше понимать собеседника и демонстрировать свое уважение к нему.

**Критикуйте конструктивно, предлагайте решения.** Говорите ясно и доступно, чтобы быть понятным. Старайтесь вникнуть в мотивы молодого педагога, даже если не согласны с ним.

**Старайтесь быть тактичным и дипломатичным, чтобы избежать конфликтов.** Желательно, чтобы у вас был эмоциональный контакт с учителем, тогда критика воспринимается гораздо мягче.

**Критикуйте те недостатки мероприятия, которые вы видели лично.** Не ссылайтесь и не критикуйте с чужих слов. Задавайте вопросы, чтобы прояснить какие-то моменты и сделать разговор более содержательным.

**Не сравнивайте молодого учителя с другими коллегами, когда критикуете.** Даже если они справились лучше. Используйте критику в сочетании с положительной оценкой.

**Предложите молодому педагогу после анализа мероприятия варианты методических приемов, которые можно было использовать.** Порекомендуйте методическое оснащение, которое имеет преимущества.