

Что взять с собой на медосмотр



- ☐ Направление, которое выдал работодатель
- ☐ СНИЛС
- ☐ Паспорт
- ☐ Справку о психиатрическом освидетельствовании*
- ☐ Выписку из медкарты с результатами диспансеризации, которым не больше года**



Пройти медосмотр — обязанность работника (ст. 21, 214 ТК). Если откажетесь, работодатель вправе отстранить вас от работы без сохранения заработной платы, привлечь к дисциплинарной ответственности, а за повторный отказ уволить (ст. 76, 81 ТК).

На время прохождения медосмотра за вами сохраняют место работы и средний заработок (ст. 185, 212, 219 ТК). Если не пройдете обследование по вине работодателя, время отстранения от работы оплатят как за простой: не менее 2/3 средней зарплаты (ст. 76, 157 ТК).

* Психиатрическое освидетельствование проходят не все работники. Возьмите справку в случае, если работодатель направлял вас на обследование и вы его прошли. Если нет — справка вам не нужна.

** Выписку можно взять в медорганизации по месту жительства. Если вы проходили диспансеризацию меньше года назад, ее результаты могут зачесть и проходить медосмотр не понадобится. Брать и предоставлять выписку не обязательно — это ваше право, а не обязанность.