



Для бухгалтера по расчету заработной платы

1. С нового года вырос МРОТ

11 280 руб.

– с 1 января 2019 года действует такой новый МРОТ вместо 11 163 руб. (Федеральный закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ, приказ Минтруда от 24.08.2018 № 550н).

Проверьте, есть ли в учреждении сотрудники, которые получают меньше нового МРОТ. Если да, зарплаты надо пересмотреть, так как работники должны получать не меньше федерального уровня (ст. 133 ТК). Иначе трудинспекция может оштрафовать учреждение на 50 000 руб. (ч. 6 ст. 5.27 КоАП).

2. Повышение МРОТ влияет на расчет пособий – больничных и декретных

При увеличении минималки меняются суммы пособий, которые считают исходя из минимального размера оплаты труда.

МРОТ применяют в расчетах в таких случаях

1. В расчетном периоде у сотрудника не было зарплаты или она ниже МРОТ

2. Стаж сотрудника меньше шести месяцев; сотрудник нарушал больничный режим

370,85 руб.

– это минимальный средний заработок для расчета пособий (11 280 руб. × 24 мес. : 730 дн.).

По страховым случаям, которые наступят в 2019 году, надо сравнивать средний дневной заработок с этим минимумом.

3. В 2019 году придется заплатить больше взносов

Чиновники увеличили предельные суммы выплат, которые облагаются взносами (постановление Правительства от 28.11.2018 № 1426).

865 000 руб.

– взносы на соцстрах начисляйте до тех пор, пока доходы сотрудников с начала 2019 года не достигнут этой суммы.

Затем рассчитывать социальные взносы уже не надо.

1 150 000 руб.

– это лимит для пенсионных взносов. После того как доходы сотрудника с начала года достигнут этой суммы, пенсионные взносы начисляйте по тарифу 10 процентов.

Временный тариф пенсионных взносов (22% в рамках предельной величины и 10% сверх нее) стал с 2019 года постоянным. Поэтому пенсионные, социальные и медицинские взносы начисляйте по общему тарифу 30 процентов. Тарифы платежей на травматизм также не изменились.

4. Индексировать зарплату бюджетникам будут ежегодно начиная с 2019 года

Сотрудников бюджетной сферы в части заработной платы разделили на две категории

1. Работники, зарплата которых повышается в рамках майских указов Президента от 2012 года

2. Работники, не включенные в майские указы Президента от 2012 года

Зарплаты бюджетников, подпадающих под майские указы, в 2019 году нужно будет проиндексировать на прогнозный темп роста номинальной зарплаты в стране.

6 процентов

– на столько увеличат зарплату учителям, преподавателям вузов, научным сотрудникам, работникам культуры и медучреждений и другим работникам, подпадающим под майские указы 2012 года, с 1 сентября 2019 года.

Зарплату остальных бюджетников нужно будет проиндексировать на прогнозный уровень инфляции.

4,3 процента

– на столько нужно будет поднять зарплату остальным работникам бюджетной сферы с 1 октября 2019 года.

5. Новые размеры детских пособий в 2019 году с 1 января

Наименование пособия	Сумма, руб.	Расчет
Максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет	26 152,27	$(755\ 000\ \text{руб.} + 815\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.} \times 30,4\ \text{дн.} \times 40\%$
Минимальное пособие по уходу за первым ребенком до полутора лет	4512,0	$11\ 280\ \text{руб.} \times 40\%$
Максимальное пособие по беременности и родам	301 095,2	$(755\ 000\ \text{руб.} + 815\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.} \times 140\ \text{дн.}$
Минимальное пособие по беременности и родам	51 919,0	$(11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.} : 730\ \text{дн.}) \times 140\ \text{дн.}$
Максимальное пособие по беременности и родам при осложненных родах	335 506,08	$(755\ 000\ \text{руб.} + 815\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.} \times 156\ \text{дн.}$
Минимальное пособие по беременности и родам при осложненных родах	57 852,6	$(11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.} : 730\ \text{дн.}) \times 156\ \text{дн.}$
Максимальное пособие по беременности и родам при многоплодной беременности	417 231,92	$(755\ 000\ \text{руб.} + 815\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.} \times 194\ \text{дн.}$
Минимальное пособие по беременности и родам при многоплодной беременности	71 944,9	$(11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.} : 730\ \text{дн.}) \times 194\ \text{дн.}$

6. Увеличили пенсионный возраст

56 лет

– пенсионный возраст женщин в 2019 году.

За пять лет он вырастет с 55 до 60 лет.

61 год

– пенсионный возраст мужчин в 2019 году.

За пять лет он вырастет с 60 до 65 лет.

Старые льготы в связи с выходом на пенсию продолжают действовать для шахтеров, работников горячих цехов, химических производств, чернобыльцев, ряда других категорий.

Право досрочно выйти на пенсию имеют многодетные матери. Для граждан, которым предстояло выходить на пенсию по старому законодательству в 2019–2020 годах, действует особая льгота – право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ).