

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

Реализуйте программу наставничества, если соответствующее решение принял региональный департамент образования

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Закрепите в приказе в качестве приложений положение о программе наставничества, саму программу и планируемые результаты ее внедрения

## ПОЛОЖЕНИЕ И ПРОГРАММА

Образцы положения и программы наставничества скачайте в электронной версии этой статьи на [e.zamdirobr.ru](http://e.zamdirobr.ru)

Комитет по образованию муниципального образования «Энский район»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 1» (МБОУ «Средняя школа № 1»)

## ПРИКАЗ

23.06.2022

№ 200

г. Энск

### О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании *приказа департамента образования г. Энска от 20.02.2022 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях г. Энска»* и решения педагогического совета (протокол от 22.06.2022 № 18)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1» на 2022/23 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации *заместителя директора по учебно-воспитательной работе Кондрахину С.С.*
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации *учителя информатики Кирееву А.М.*
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества *Кондрахиной С.С.* и куратору внедрения целевой модели наставничества *Киреевой А.М.*:
  - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы на-

ставничества в МБОУ «Средняя школа № 1»» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;

- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.

8. Контроль исполнения настоящего приказа *оставляю за собой*.

Директор

А.А. Андреев

С приказом ознакомлены:

Заместитель  
директора по УВР

  
23.06.2022

С.С. Кондрахина

Учитель информатики

  
23.06.2022

А.М. Киреева

<...>

Приложение 3  
к приказу от 23.06.2022 № 200

#### ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение, %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15
3	Доля учителей — молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей — молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей — молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100

#### ПООЩРЕНИЕ НАСТАВНИКОВ

Продумайте систему поощрений для тех наставников, которые показали положительные результаты в ходе реализации программы. Например, подготовьте грамоты или похвальные листы