



## Порядок действий

1. Создайте специальную комиссию, которая оценит обстоятельства, имеющие существенное значение для правильного разрешения дела о возмещении ущерба. Эти полномочия можно возложить и на инвентаризационную комиссию.
2. Комиссия составляет акт<sup>1</sup>, в котором будут указаны причины возникновения вреда и его размер, наличие виновного лица, степень его материальной ответственности<sup>2</sup>.
3. Если виновное лицо установлено, потребуйте от него письменное объяснение причин недостачи. В случае отказа учреждение составляет соответствующий акт (унифицированной формы нет).

<sup>1</sup> Акт составьте в произвольной форме.

<sup>2</sup> Работник возмещает причиненный работодателю прямой действительный ущерб добровольно или по решению суда (ст. 238 Трудового кодекса РФ).



## Добровольное возмещение ущерба

1. Работник может возместить ущерб полностью или частично. Он либо вносит наличные в кассу учреждения, либо пишет заявление об удержании сумм из заработной платы.
2. Виновное лицо может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное (с согласия работодателя).
3. Возможна рассрочка платежа. В этом случае работник дает письменное обязательство с указанием сроков платежей.



## Взыскание ущерба

1. Если сумма ущерба не превышает средний месячный заработок, ее взыскивают с виновного лица по распоряжению руководителя учреждения<sup>3</sup>. Оформите этот документ не позднее одного месяца со дня установления размера ущерба.
2. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Исключение – случай, когда к имущественной ответственности привлечен руководитель учреждения.
3. Если руководитель не издал распоряжение о взыскании вовремя, размер ущерба превышает средний месячный заработок или работник не согласен добровольно возместить причиненный ущерб, взыскать ущерб можно только в судебном порядке.

<sup>3</sup> Удержания не должны превышать 20 процентов от выплаты, а в некоторых случаях – 50 процентов от суммы, причитающейся работнику.



## Что нужно знать о материальной ответственности

1. Трудовой кодекс РФ предусматривает два вида материальной ответственности: ограниченную и полную.
2. Полная материальная ответственность возможна, если с работником заключен договор о полной материальной ответственности<sup>4</sup>.
3. Работник не несет материальную ответственность, если ущерб причинен вследствие непреодолимой силы, крайней необходимости, неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

<sup>4</sup> Когда можно привлечь к ответственности – см. статью 243 Трудового кодекса РФ.



## Что делать, если виновное лицо не установлено

Спишите сумму недостачи с балансового учета на основании приказа руководителя учреждения. Отнесите ее на финансовый результат учреждения.