

Опросник для оценки, как сотрудник отнесется к изменениям в своей работе и в компании

№	Утверждение	Значение				
		1	2	3	4	5
1	Я стараюсь делать так, чтобы изменения касались меня как можно меньше	x				
2	Я не вовлечен в организационные изменения в должной мере	x				
3	Я ищу «козла отпущения», когда изменения меня беспокоят	x				
4	Люди, знающие меня, могли бы сказать, что я деятельный человек					x
5	Я не выражаю своего мнения по поводу изменений	x				
6	Я саботирую те изменения, которые, по моему мнению, уведут организацию от цели	x				
7	Я использую такие методы для проведения изменений, как создание проектных групп, ролевые и деловые игры, мозговой штурм				x	
8	По отношению к изменениям я занимаю нейтральную позицию	x				
9	По моему мнению, в том, что я испытываю беспокойство по поводу изменений, виноваты другие	x				
10	Я пытаюсь идти на два шага вперед, предвидя грядущие изменения				x	
11	Мое отношение к изменениям: «Поживем – увидим»	x				
12	Если я не согласен с изменениями, открыто заявляю об этом	x				
13	Мой основной подход к изменениям – решение возникающих проблем					x
14	Я не пользуюсь чьей-либо поддержкой, проводя изменения		x			
15	Я активно саботирую те изменения, с которыми не согласен	x				
16	Я – человек, который проводит изменения случайно					x
17	Обычно я «иду в ногу» с организационными изменениями		x			
18	Если в ходе изменений возникают проблемы, то в этом виноват кто угодно, но только не я	x				
19	Я стараюсь предвидеть изменения, которые коснутся моей работы					x
20	Я не стою в стороне от происходящих изменений					x
21	Пассивное сопротивление – моя нормальная реакция на изменения		x			
22	Я предвижу потенциальные барьеры в достижении поставленных целей	x				
23	При проведении любых изменений я – гиперактивный лидер				x	
24	Я использую скрытые методы для срыва ненужных изменений	x				
25	У меня есть собственный подход к оценке необходимости изменений			x		
26	Я никогда не поддерживаю изменения активно	x				
27	Я открыто отвергаю изменения	x				
28	Я ищу решения проблем, которые возникают в ходе изменений					x
29	Я принимаю участие в собраниях, касающихся проведенных изменений					x
30	Я скрываю свое несогласие с изменениями	x				